



Relatório de

SUSTENTABILIDADE

2023



TAURUS™
COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA



RS2023

COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA

SUMÁRIO

1

A EMPRESA

GRI 2-1 e 2-6

SOBRE O RELATÓRIO ESG TAURUS

GRI 2-1, 2-2, 2-3 e 2-5

Este relatório apresenta informações relacionadas às unidades Taurus Armas S.A. e Polimetal Metalurgia e Plásticos Ltda., localizadas na cidade de São Leopoldo, no estado do Rio Grande do Sul, referente ao período de janeiro a dezembro de 2023; logo, quando citadas as informações da Taurus Armas, entende-se que se trata de Taurus Armas e Polimetal de forma global. A empresa também disponibiliza às demonstrações financeiras no site → ri.taurusarmas.com.br/ com a divulgação trimestral dos resultados, tanto consolidados quanto individuais, das empresas do grupo.

Nosso relatório vai passar a ser bianual. O relatório referente ao período de 2023 é publicado no mês de dezembro/24 e com o intuito de atender de forma pragmática às normas GRI e SASB, a KPMG atuou como consultora na revisão do material, mas a verificação externa formal não foi realizada. Para esclarecimentos das informações relatadas, entrar em contato pelo e-mail esg@taurus.com.br.

Para dúvidas ou sugestões, entre em contato pelo e-mail: esg@taurus.com.br

Em 02 de maio de 2023 a Taurus divulgou o seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, em que comunicou seus esforços e conquistas em relação à gestão ambiental, social e de governança, ou seja, na consolidação de ações quanto à pauta ESG. Os aspectos pessoas e tecnologia & inovação se somam ao engajamento de um ambiente colaborativo para formar o tripé que sustenta a visão ESG Taurus.

— Considerações Importantes

Neste documento, utilizamos o termo ESG para nos referirmos a aspectos Ambientais, Sociais e de Governança, alinhados às melhores práticas globais.

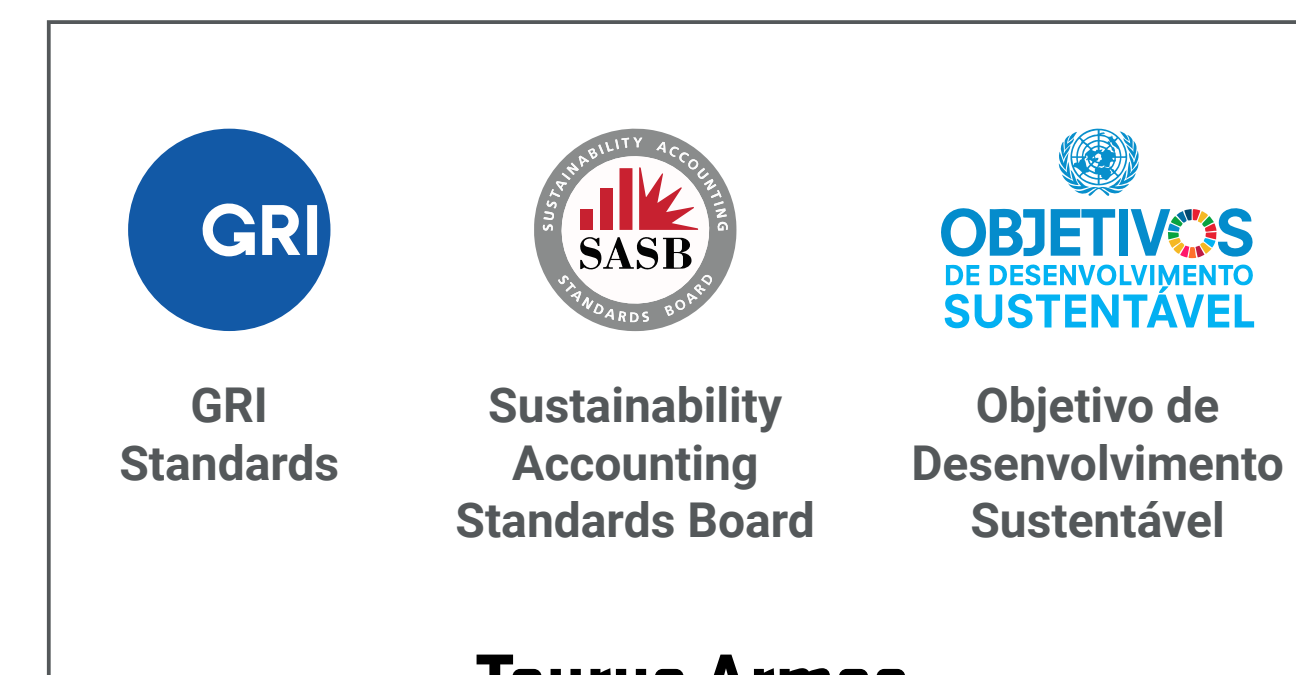
Indicadores relacionados ao nosso time interno referem-se aos colaboradores da empresa, sem distinção por modalidade de contrato.

O conteúdo deste relatório foi revisado e validado pela alta liderança da Taurus, que assume total responsabilidade pelas informações apresentadas.

— Alinhamento às Melhores Práticas Internacionais

A Taurus Armas segue rigorosamente diretrizes globais de relato e prestação de contas, garantindo transparência, confiabilidade e conformidade com padrões reconhecidos.

Ao longo do conteúdo, as respostas ao conteúdo GRI estão sinalizadas no início de cada conteúdo, bem como as siglas ODS e SASB.

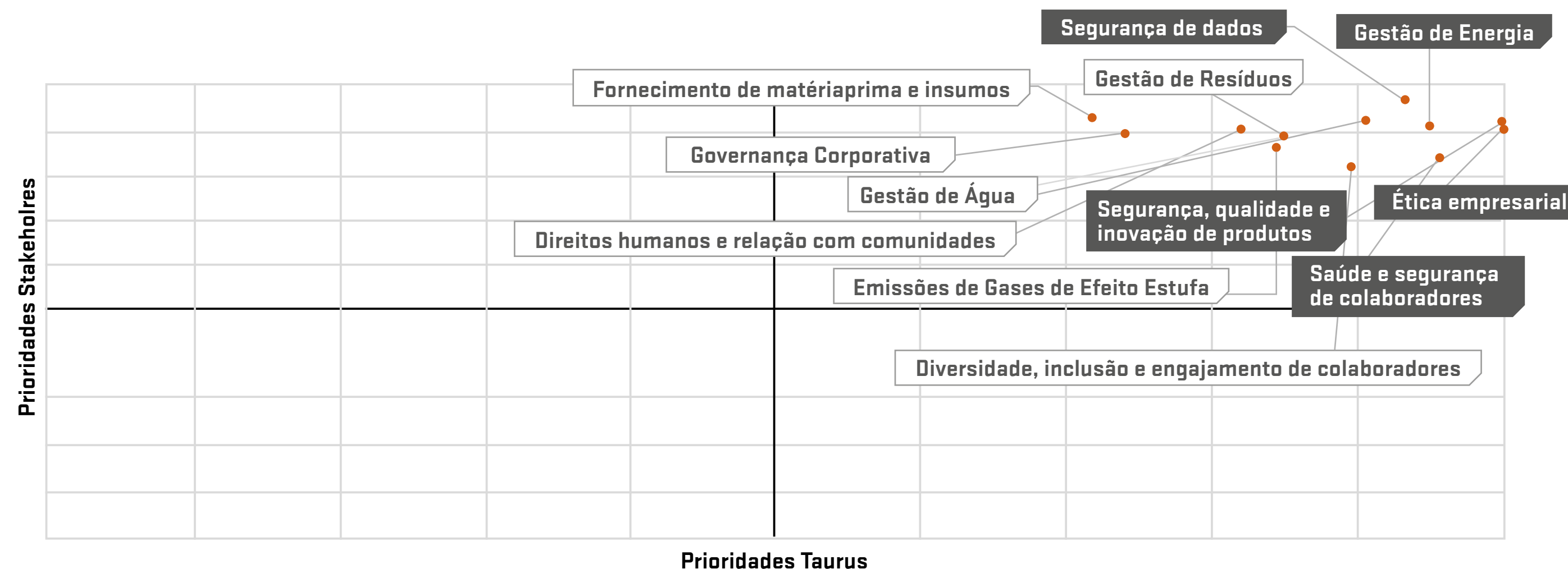


Compromisso com a sustentabilidade e o futuro.

MATERIALIDADE E OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL ODS

Com o intuito de fazer uso das práticas ESG junto ao planejamento estratégico da empresa, é fundamental que seja feito o levantamento de todas as questões relevantes ao negócio que impactam diretamente nos valores ambientais, sociais e econômicos, sendo essas questões chamadas de “materiais”. Para isso, é fundamental o acompanhamento da *Matriz de Materialidade*, processo de definição dos temas materiais no ESG. A Taurus tem como prática a avaliação em dupla materialidade em que se avalia os impactos da organização no planeta e na sociedade assim como os impactos do planeta e da sociedade em suas atividades.

MATRIZ DE MATERIALIDADE



A Taurus tem como prática a
**avaliação em
dupla materialidade**



Para definição dos temas materiais, a Taurus fez a contratação da consultoria Ernst & Young (EY Brasil) no primeiro trimestre de 2022, para mapeamento dos principais temas ESG e KPIs associados ao setor da Taurus conforme o processo a seguir:

Benchmarking de players do setor listados pela companhia



Assim, foi conduzida uma avaliação das temáticas tratadas baseadas em fontes públicas das empresas indicadas e da metodologia ESG a partir dos padrões listados para o setor no Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e GRI Standards. A pesquisa dos temas materiais foi realizada em relação ao reporte de dados não financeiros e realizada a adaptação dos frameworks para adequação ao negócio Taurus.

Análise dos resultados



A partir dos resultados obtidos na análise qualitativa resultante das entrevistas, a EY Brasil listou o status da visão do cenário da Taurus naquele momento quanto aos frameworks, consolidação das fragilidades, pontos de melhoria e recomendações.

Priorização dos temas



Com o início das atividades da equipe de ESG na Taurus, foi realizada uma pesquisa de temas junto aos gestores e key users da empresa e também a investidores estratégicos e Conselho de Administração, para validação dos temas descritos pela consultoria, além de verificação de prioridades de ações destes frente à adesão à estratégia da Taurus. Junto aos diretores, foi feita uma entrevista para avaliação da percepção da evolução de desenvolvimento dos temas dentro da companhia e a pontuação quanto à importância do tema. Aos demais stakeholders, foi feita uma pesquisa através de um formulário online com perguntas específicas para que fosse avaliada a importância de cada assunto no ponto de vista de cada uma destas pessoas.

Validação dos temas



Foram selecionadas pessoas-chave das operações para condução de entrevistas focando nos frameworks e temáticas ESG. Após as entrevistas, foram feitas coletas de documentação para validação de informações e avaliação do grau de maturidade de cada um dos aspectos avaliados.

Setor dedicado ao ESG



De posse dessa documentação, a Taurus definiu a implementação de um setor dedicado à tratativa dos temas ESG para seguir com implantação da cultura na empresa e avaliar as sugestões dadas pela empresa consultora.

Validação com o Comitê ESG



Os resultados foram validados junto ao Comitê ESG em que se apresentou que os temas listados pela EY Brasil estavam condizentes com a percepção dos stakeholders e alinhados à estratégia da Taurus.

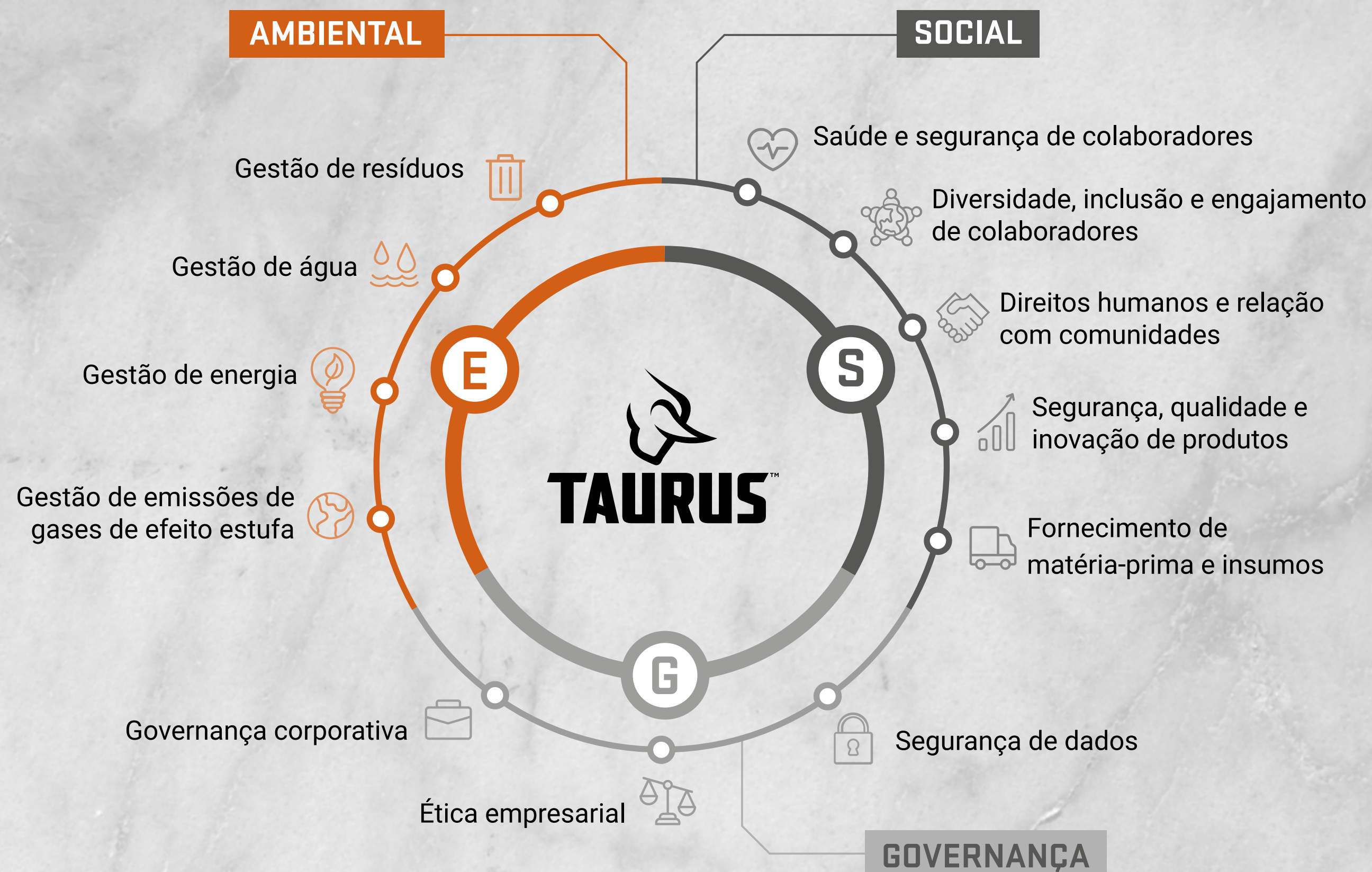
TEMAS MATERIAIS

GRI 3-1, 3-2

Os temas materiais retratam os impactos ambientais, sociais e econômicos, significativos das empresas, influenciando as avaliações e decisões estratégicas ao negócio. Com base nisso, após as avaliações de envolvimento de stakeholders e benchmarking de players, foram listados *12 temas materiais* compreendidos entre ambiental, social e governança, avaliados com base nas metodologias GRI, SASB e ODS. Não foram realizadas mudanças na lista de temas materiais em comparação ao período de relato anterior.

12 TEMAS MATERIAIS

COMPREENDIDOS ENTRE AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA, AVALIADOS COM BASE NAS METODOLOGIAS GRI, SASB E ODS



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL ODS

Na Taurus Armas, acreditamos que a sustentabilidade não é apenas uma responsabilidade, mas também uma oportunidade para criar valor duradouro para nossos *stakeholders* e para a sociedade como um todo. Por meio de ações concretas, buscamos alinhar nossa estratégia de negócios aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), contribuindo para um futuro mais equilibrado e promissor. Estamos comprometidos com práticas que preservam o meio ambiente, fomentam a inovação, promovem a inclusão social e asseguram o bem-estar de nossos colaboradores, clientes e comunidades.

O nosso propósito vai além de fabricar produtos líderes de mercado; queremos deixar um legado de responsabilidade e impacto positivo, reforçando a confiança de nossos stakeholders e inspirando uma jornada coletiva rumo ao desenvolvimento sustentável.

Priorizamos oito Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), são eles

ODS 3 - Saúde e Bem-Estar



Garantimos ambientes de trabalho seguros e saudáveis por meio de treinamentos, programas preventivos e controle de riscos, promovendo o bem-estar de nossos colaboradores.

ODS 4 - Educação de Qualidade



Apoiamos o desenvolvimento contínuo de nossos times, com programas de capacitação técnica, formações acadêmicas e projetos de inclusão, como o Jovem Aprendiz e o programa “Educação Continuada Taurus”.

ODS 5 - Igualdade de Gênero



Reforçamos nosso compromisso com a inclusão e diversidade, combatendo discriminações e promovendo a igualdade no ambiente de trabalho, com foco na valorização de talentos diversos.

ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Investimos no fortalecimento das economias locais, priorizando fornecedores regionais, como meta 80% locais e promovemos empregos seguros e dignos, fomentando o desenvolvimento sustentável.

ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura



Com a adoção de tecnologias avançadas, como grafeno, nióbio e práticas da Indústria 4.0, lideramos com inovação o segmento, o que aumenta a eficiência e minimiza impactos ambientais.

ODS 10 - Redução das Desigualdades



Nossas iniciativas incluem a capacitação de pessoas em vulnerabilidade social e a promoção da inclusão no ambiente corporativo, contribuindo para uma sociedade mais igualitária. Um exemplo disso é o programa Taurus do Bem, que reforça o compromisso da empresa voltado a redução de desigualdades, onde promove a inclusão, o apoio a comunidades vulneráveis e a capacitação profissional. Iniciativas assim que minimizam as desigualdades, garantem impacto social positivo alinhado as operações da empresa, com princípios de equidade e justiça social.

ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis



Com foco na economia circular e na gestão de resíduos, reduzimos desperdícios e reutilizamos recursos, criando um modelo de produção mais eficiente e sustentável.

ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima



Ao adotar esses princípios, seguimos firmes em nosso compromisso de alinhar as demandas do presente às necessidades das futuras gerações, sempre em parceria com nossos stakeholders, com ética e transparência.

MENSAGEM CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

É com grande satisfação que nos dirigimos a vocês para refletir sobre os avanços e desafios que marcaram o Relatório de Sustentabilidade 2023. Este foi um período de dedicação intensa a nosso compromisso com a sustentabilidade e ao bem-estar das pessoas, pilares que reforçam o propósito da Taurus de contribuir para o desenvolvimento do Brasil e para o futuro do planeta.

Destacamos os progressos significativos que fizemos nas áreas de sustentabilidade, responsabilidade social e governança corporativa uma vez que a Taurus está totalmente comprometida com práticas que, promovendo o crescimento econômico, respeitam o meio ambiente e as comunidades onde operamos. Nossa jornada tem sido orientada por valores que priorizam o equilíbrio entre inovação, proteção ao meio ambiente e melhoria da qualidade de vida da população brasileira.

Além disso, a análise contida no relatório nos oferece uma visão clara das áreas onde devemos concentrar

nossos esforços. Gostaríamos de expressar nossa profunda gratidão aos colaboradores, parceiros e comunidades que caminharam ao nosso lado em 2023. É por meio de seu comprometimento que conseguimos avançar na construção de um legado baseado em integridade, respeito à vida e inovação responsável.

À medida que nos voltamos para os próximos anos, é crucial olharmos para o futuro com uma visão clara e flexível. O cenário econômico global está em constante evolução e a Taurus se posiciona para acompanhar tais mudanças como também para liderar com responsabilidade.

Estamos focados em objetivos fundamentais, como inovação tecnológica, expansão de mercado e sustentabilidade, pois acreditamos que este seja o futuro da empresa e de nossos colaboradores. A Taurus busca não apenas fortalecer sua presença global, mas também valorizar o que é genuinamente brasileiro: nossas riquezas naturais, nossa cultura e nossa capacidade de gerar impacto positivo.

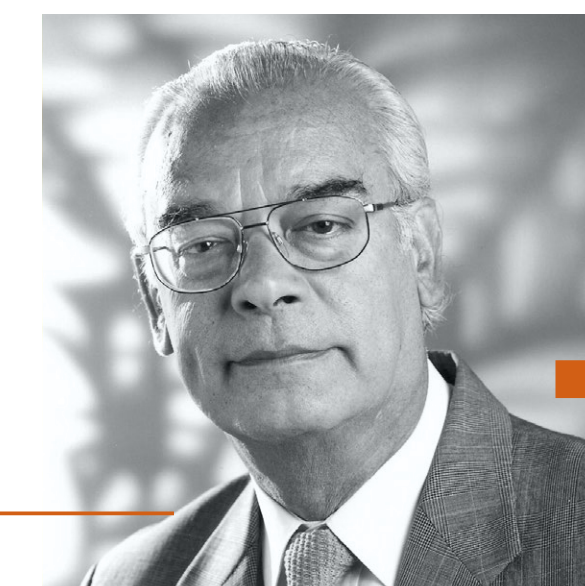
A expansão para novos mercados representa uma oportunidade significativa para nosso crescimento. Estamos explorando parcerias estratégicas que nos permitirão alcançar novos clientes e solidificar nos-

sa presença global para além dos 100 países em que hoje atuamos.

Encerro esta mensagem reafirmando nossa dedicação à sustentabilidade e à redução de nossa pegada ambiental, que continuará a ser um elemento central na estratégia da empresa.



Estamos confiantes de que, juntos, podemos transformar os desafios em oportunidades, consolidando um caminho de crescimento que privilegia o bem-estar coletivo e o cuidado com o futuro. Que 2024 seja um ano de ainda mais avanços e realizações para todos nós.



Jorio Dauster
Presidente do CA
(Independente)

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Como Empresa Estratégica de Defesa, a Taurus é, essencialmente, voltada para os temas ESG (Environmental, Social and Governance). A defesa nacional, a segurança pública e a segurança das pessoas são temas relacionados à estabilidade e sustentabilidade social, por meio da defesa da liberdade, dos direitos humanos e da ética.

Porém, nossa missão vai além do desenvolvimento de soluções e de produtos de defesa. Buscamos formar um equilíbrio que assegure a estabilidade e a segurança em um mundo cada vez mais globalizado. Essa posição de alta responsabilidade exige que nossa atuação esteja sempre pautada por princípios éticos sólidos, garantindo que nossas ações gerem um impacto positivo não apenas no presente, mas principalmente no futuro das próximas gerações.

Na Taurus, as pessoas estão no centro do nosso modelo de gestão, envolvidas por tecnologia e inovação e fortalecidas por um ambiente colaborativo. Este modelo é assegurado pelos princípios do ESG,

que orientam todas as nossas decisões e ações, equilibrando o desenvolvimento sustentável com a excelência operacional.

Quando decidimos adotar os conceitos globais de ESG em 2022, agregando novas ideias às ações nesta direção que nossa gestão já vinha realizando, optamos por internalizar esse processo, capacitando nossos colaboradores para que fossem os principais multiplicadores desses valores. Assim, cada atividade da Taurus, seja a aquisição de equipamentos, o desenvolvimento de processos, a criação de novos produtos ou os investimentos em materiais inovadores, é guiada pelos princípios de nossa Política de ESG.

Nos últimos anos, a Taurus tem se destacado por grandes avanços, marcando uma jornada de transformação e modernização. A nova fase da empresa foi impulsionada por investimentos contínuos em tecnologia, pela implementação de processos mais sustentáveis e pelo desenvolvimento de novos materiais e equipamentos, conectados ao conceito da Indústria 4.0.

Os investimentos significativos em tecnologia visam melhorar a eficiência dos nossos produtos, além de adotar práticas que incentivam o uso responsável dos recursos naturais no Brasil. Atuamos na busca pelas mais avançadas soluções tecnológicas, com

parcerias estratégicas com Universidades, laboratórios e institutos de pesquisa. Como resultado destas iniciativas, há a entrega de produtos disruptivos para o mercado, como as primeiras armas do mundo com a revolucionária tecnologia grafeno, que aumentam expressivamente sua resistência e a durabilidade. A Taurus também está conduzindo pesquisas avançadas sobre o nióbio, objetivando a melhoria das características mecânicas e metalúrgicas de componentes de armamentos.

Em 2024, ano em que a Taurus celebra seus 85 anos — um marco que poucas empresas brasileiras têm o privilégio de alcançar —, a companhia concretizou mais uma importante inovação ao desenvolver o primeiro calibre brasileiro da história: o .38 TPC — Taurus Pistol Caliber, feito que demonstra sua capacidade tecnológica.

Sabemos que, em um setor de longo alcance e altamente tecnológico como o nosso, a inovação deve ser a chave não só para o desenvolvimento de soluções de segurança e defesa de ponta, mas também para garantir que esses produtos e processos sejam compatíveis com um futuro mais sustentável. Este nosso compromisso se estende a todas as etapas do ciclo de vida dos nossos produtos, desde o seu design até sua durabilidade.

No ano de 2024, enfrentamos grandes desafios e reafirmamos nosso compromisso com a sociedade. Durante a calamidade causada pelas enchentes no Rio Grande do Sul, a Taurus coordenou, com diversos voluntários e organizações, esforços significativos para atender às necessidades emergenciais de seus colaboradores e da população. Concedemos ajuda de custo para 363 funcionários, disponibilizamos equipamentos, antecipamos salários e contribuimos significativamente com doações, como 2.000 cestas básicas e 8.200 refeições para a comunidade afetada. Para garantir a continuidade de serviços vitais, doamos 8.000 litros de diesel para garantir, através de uso de geradores, energia nas estações de abastecimento de água da cidade de São Leopoldo. Por meio do Centro de Arrecadação Taurus instituído na empresa, foram arrecadados, separados e distribuídos mais de 1,8 milhão de kg de doativos, transportados em 38 caminhões carregados com suprimentos, levando esperança e apoio a milhares de pessoas em um momento de extrema dificuldade.

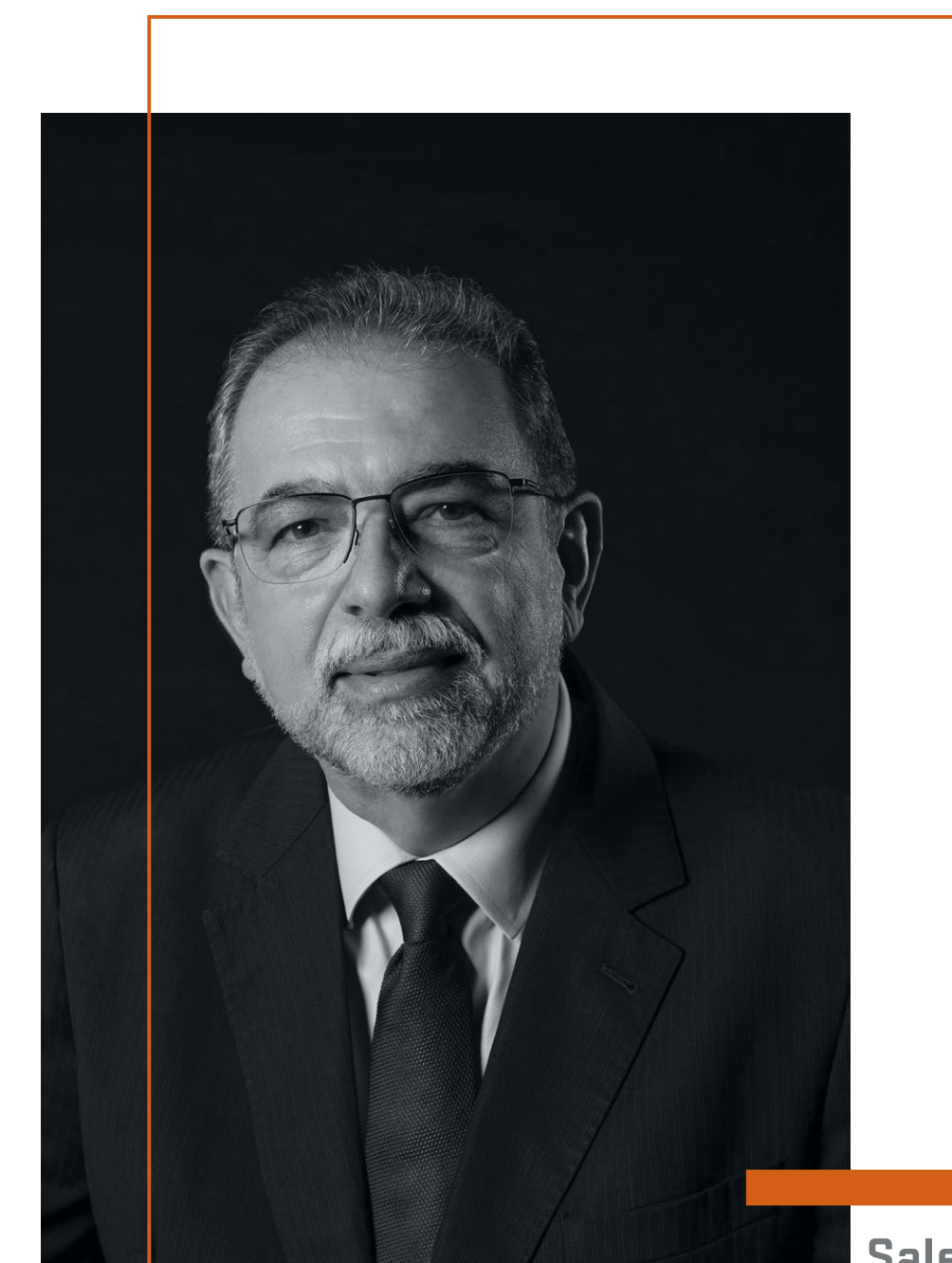
Seguimos firmes promovendo a inclusão e o desenvolvimento social por meio de projetos como o Taurus do Bem – Respeitando as Diferenças em Prol da Igualdade, iniciativa que faz parte do Programa de Educação Continuada Taurus. Em parceria com a APAE de São Leopoldo e o SENAI, capacitamos pes-

soas com deficiência intelectual, promovendo seu bem-estar e inclusão. Criado em 2021, este projeto reflete a essência do que somos e do que acreditamos: uma empresa que une tradição, inovação e responsabilidade social, sempre colocando as pessoas no centro de suas ações. Ao longo de nossa trajetória, aprendemos que o verdadeiro sucesso vai além de nossos produtos. Ele está no que podemos fazer para transformar vidas, criar oportunidades e fortalecer o ambiente colaborativo que potencializa o desenvolvimento de todos.

Medidas como estas citadas fortalecem nosso vínculo com a comunidade, consolidam a confiança interna e externa na empresa e demonstraram que um modelo de negócios sustentável é viável.

O conteúdo aqui apresentando em nosso 2º Relatório de Sustentabilidade, referente ao exercício de 2023, é um recorte do nosso esforço contínuo e diário, ao longo de uma jornada coletiva, que integra as práticas ESG em nossa operação. Por meio de ações concretas, alinhadas a uma visão estratégica, poderemos alcançar resultados cada vez mais impactantes e alinhados aos nossos princípios. Este é o compromisso da Taurus: construir, com responsabilidade social, um futuro melhor, alicerçado em valores sólidos e na constante busca por excelência.

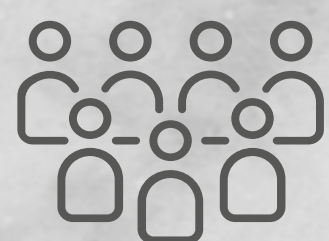
Todos estes esforços evidenciam que a Taurus não só foi a primeira empresa de defesa no mundo a implementar a cultura ESG, como está promovendo um impacto social positivo e se consolidando como referência em responsabilidade corporativa.



Salesio Nuhs
CEO Taurus

NOSSOS NÚMEROS

Pessoas



2.926
funcionários



73% homens
27% mulheres

16,89% 
turnover médio anual



103
Jovem Aprendiz

85 
PCDs

Onde estamos



presença em
+100 países

presença em
5 continentes



Produção

+907
mil armas
pistolas, revólveres,
armas táticas e kits.



+2.384
toneladas
de recicláveis
para **reciclagem**

+117
toneladas
orgânicos para
compostagem 

menos de **2%** dos resíduos **enviados**
para **aterro sanitário**


Social

Pelo segundo ano consecutivo a Taurus do Bem iniciou mais uma **turma com 13 alunos**, em parceria com a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais APE e o Serviço de Aprendizagem Industrial SENAI.



Curso de **Libras para os colaboradores** para inclusão e promoção de pessoas surdas.

Diminuímos

↓ -1.328 toneladas de **resíduos perigosos para coprocessamento**
-10 mil toneladas de **óleos enviados para rerefino** 

Tecnologia e Inovação



R\$45,2

milhões investidos em
desenvolvimento de tecnologia (iniciando em 2023 até 2026)

R\$1,5
milhão

em **novos materiais** como **nióbio**, **diamond like carbon (DLC)** e **grafeno** (iniciando em 2023 até 2026)

R\$144,4
milhões

na infraestrutura de **reforma** e **novo prédio**, com laboratórios e ensaio e testes avançados, área de desenvolvimento

2

QUEM SOMOS

A EMPRESA

GRI 2-1 e 2-6

A Taurus Armas S.A., é líder mundial na fabricação de revólveres e uma das maiores produtoras de pistolas, além de ser a maior vendedora de armas leves e a marca mais importada no exigente mercado dos Estados Unidos. A trajetória percorrida pela Taurus mostra uma história de força e vigor – representada pelo Touro, símbolo da empresa – que a tornou a maior vendedora de armas leves do mundo. Esse sucesso é conquistado através da formação de uma inteligência de mercado bem estruturada, focando no desenvolvimento de novos materiais e produtos, agindo com flexibilidade, agilidade e eficiência. Investimentos em tecnologia, inovação e desenvolvimento de pessoas otimizam a operação da empresa, que entrega resultados com alta produtividade, baixo custo e produtos com maior valor agregado, componentes essenciais para o resultado global da companhia e consequente remuneração aos investidores e acionistas. Com fábricas no Brasil, EUA, Índia e presente em mais de 100 países, a Taurus conquistou, ao longo de sua trajetória de sucesso, marcos históricos importantes, como os descritos a seguir.



Missão

Desenvolvimento de pessoas para projetar, desenvolver e fabricar produtos voltados à defesa e segurança da sociedade com excelência na entrega de soluções inovadoras e sustentáveis.



Visão

Manter-se como a maior fabricante de armas leves do mundo rentabilizando os acionistas com foco no crescimento sustentável e responsabilidade socioambiental.



Valores

Nosso jeito: Simplicidade e agilidade em tudo que fazemos;

Pessoas motivadas: Desenvolver e formar equipes de trabalho movidas pelo desafio de fazer mais e melhor;

Tecnologia e Inovação: a busca incessante por soluções voltadas para o constante aperfeiçoamento e efetividade dos nossos produtos e serviços;

Segurança: bem maior que orienta nossas ações e atitudes na relação com nossos colaboradores, clientes e comunidades;

Respeito: aos nossos colaboradores e clientes, nacionais e internacionais, razão da nossa existência e para quem devemos total atenção;

Ética e transparência: valores inegociáveis que garantem o cumprimento das legislações aplicáveis a todas as nossas operações;

Orgulho: de contribuir para o desenvolvimento do nosso país e da nossa sociedade.

ESTRATÉGIA

O conceito do *Modelo Taurus de Gestão* define a forma de conduzir nossas ações para o futuro.

PESSOAS

A missão do Programa Taurus de Educação Continuada é preparar as pessoas para atuarem como o elemento central no modelo de Gestão.

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

O desenvolvimento tecnológico, aliado à inovação, se reflete em nossos produtos, processos, materiais e automações. Quando conduzidos por pessoas preparadas, garantem a evolução do nosso negócio e futuro da Taurus.



Qualidade integrada

O processo de qualidade, envolvendo nossos fornecedores internos e externos, garantem produtos íntegros.



Inteligência logística

Inteligência logística assegura a entrega das peças certas, na hora certa e nas quantidades corretas.



Produção robusta

E o processo de produção robusto proporciona estabilidade, produtividade e qualidade.

Tudo que aqui realizamos deve estar alinhado com o nosso norte.

O modelo de gestão é responsável por esse equilíbrio.

Produto íntegro e Qualidade.

Estabilidade de produção e Entrega rápida.

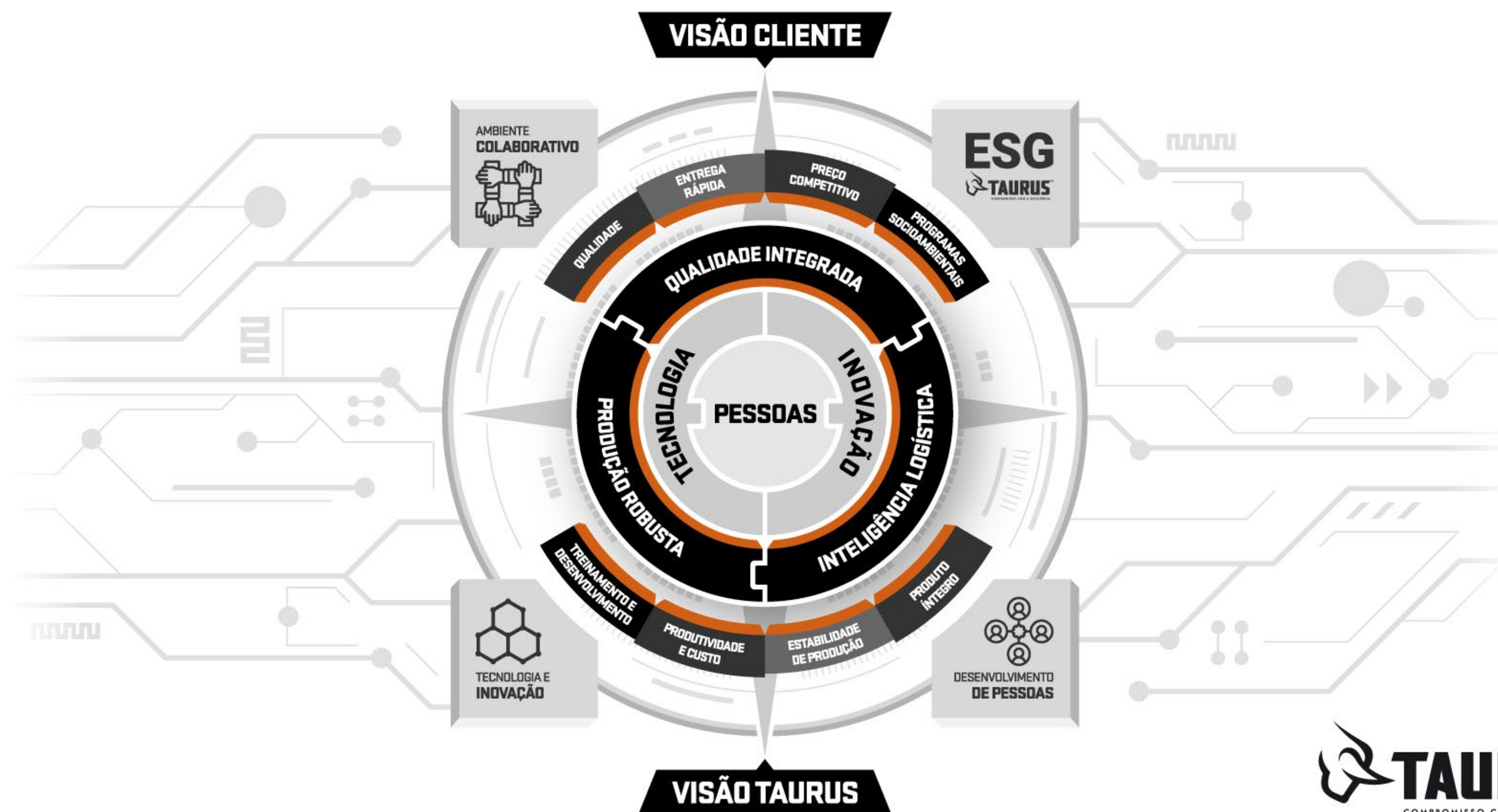
Produtividade e custo e Preços competitivos.

Treinamento e desenvolvimento e Programas socioambientais.

O norte verdadeiro assegura que a visão do cliente seja incorporada na visão da Taurus.

O sincronismo desses elementos garante a satisfação dos nossos clientes e a liderança global da Taurus em seu segmento. O modelo de gestão está perfeitamente alinhado com uma visão sustentável, embasada em políticas sociais, ambientais e de governança. Esses pilares estratégicos integrados com ESG trazem os alicerces de sustentabilidade: tecnologia e inovação, desenvolvimento das pessoas e ambiente colaborativo. O alinhamento ao Modelo Taurus de Gestão garante os resultados a nossa satisfação, dos acionistas e dos clientes.

MODELO TAURUS DE GESTÃO





RS2023

Com fábricas no Brasil, EUA, Índia e presente em mais de 100 países, a Taurus conquistou, ao longo de sua trajetória de sucesso, marcos históricos importantes, como os descritos a seguir.

ANOS 30

Fundação da Forjas Taurus (atual Taurus Armas S.A.) em um contexto de incertezas políticas e econômicas no Brasil e no mundo devido à Segunda Guerra Mundial. Fundadores: João Kluwe Júnior, Ademar Orlando Zanchi, Oscar Henrique Purper, Eugênio Ervin Hausen, Herbert Müller e João Guilherme Wallig.

1949

Transição para Sociedade Anônima, focando na fabricação de revólveres e ferramentas manuais.

ANOS 50

Expansão da produção de armas com a construção de uma **nova fábrica** para atender à crescente demanda.

ANOS 60

Ampliado o parque industrial em Porto Alegre, enfrentando desafios de regulamentação no setor de armas.

ANOS 70

A Forjas Taurus (atual Taurus Armas S.A.) teve seu controle acionário transferido para uma empresa estrangeira. Em 1977, o controle retorna a uma **empresa nacional, a Polimetal** - Indústria e Comércio de Produtos Metálicos Ltda.

1980

Aquisição da subsidiária brasileira da **Indústria e Comércio Beretta S.A.**

1981

Fundação da Taurus International Manufacturing Inc. (TIMI) em Miami, EUA.

1983

Criação da Taurus Blindagem Ltda para **produção escudos e coletes à prova de balas.**

1994

Conquista do selo **ISO 9000 série 9001** e certificações internacionais subsequentes.

2008

Ampliação da produção de armas longas na planta de São Leopoldo.

2011

Reestruturação societária e adesão ao **Nível 2 da B3.**

2013

Transferência da unidade industrial da Steelinject para **São Leopoldo**.

2014

CBC - Companhia Brasileira de Cartuchos torna-se **acionista majoritário**.

2015

Após aprovação do CADE, a CBC passa a exercer seus direitos políticos como controladora da Taurus Armas S.A.

2016 - 2017

Transferência do site de Porto Alegre para São Leopoldo, **operações unificadas em São Leopoldo**.

2018 - 2019

Nova gestão, melhorias operacionais e transferência da **planta nos EUA para Bainbridge**.

2020

Criação de joint venture com Joalmi Indústria Metalúrgica Ltda e grupo Jindal. Construção do condomínio industrial e **criação do CITE** - Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia.

2021

Se torna **líder mundial** em vendas de armas leves. Abertura da loja AMTT - Armas, Munição, Tiro e Treinamento em Brasília.

2022

Inauguração da segunda loja AMTT em São Paulo.

MARÇO 2023

Assinatura de contrato com a FINEP para **financiamento de projetos de inovação**.

SETEMBRO 2023

A Taurus dá início ao **processo de transferência de produção da JM para São Leopoldo**, o que marcou um passo estratégico na **modernização e otimização** das operações. A estrutura chegou ao novo local em 2023 e começou oficialmente suas funções em 2024.

ONDE ESTAMOS

GRI 2-1

A Taurus está presente em mais de 100 países em 5 continentes.

Estados Unidos

A primeira unidade produtiva da Taurus fora do Brasil foi inaugurada em 1981, em Miami, na Flórida (EUA). Em 2019, a fábrica foi transferida para a Geórgia. A unidade produtiva da Taurus nos Estados Unidos, agora fica em Bainbridge, onde também abriga a fábrica da Heritage, marca dos lendários revólveres caubói.

Brasil

Sede em São Leopoldo, no Rio Grande do Sul, a planta industrial tem área total de 50.500 m², possui mais de 2.000 colaboradores diretos e milhares de empregos indiretos, além do Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia Brasil/Estados Unidos (CITE).

Índia

A unidade fabril da Taurus na Índia fica em Hisar (Haryana). A fábrica foi inaugurada em 2022, e faz parte do programa “Make in India”, atendendo à demanda dos mercados civil e militar na Índia. Desde 2022, a Taurus mantém um escritório local para atender às demandas da Arábia Saudita.



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Em 2023, a empresa consolidou ainda mais sua posição de destaque com a conquista de importantes reconhecimentos, reforçando seu comprometimento com os pilares ESG (ambiental, social e governança). Esses reconhecimentos demonstram o alinhamento da Taurus com as melhores práticas de mercado e reforçam sua reputação como uma empresa de alta performance, comprometida em entregar resultados sustentáveis, valor econômico e responsabilidade social.



Em 2023,
**a empresa consolidou
ainda mais sua posição de
destaque com a conquista de
importantes reconhecimentos**



**51º Prêmio
Exportação RS**

PRÊMIO EXPORTAÇÃO RS: Entre as distinções recebidas, este prêmio celebra o desempenho da Taurus como uma das maiores exportadoras do estado, contribuindo significativamente para o fortalecimento da economia local. A empresa destina 90% de sua produção a mercado externo, atendendo mais de 100 países, como Estados Unidos, França, África do Sul, Filipinas entre outros nos cinco continentes.



HONRARIA DIAMANTE: A Taurus foi reconhecida em 2023 como a empresa que por dez anos consecutivos recebe o Prêmio Exportação. A empresa foi agraciada com a Honraria Diamante, reconhecimento exclusivo concedido a organizações que possuem excelência em exportação.



PRÊMIO RECLAME AQUI: No campo da satisfação do consumidor, a Taurus recebeu destaque no Prêmio Reclame Aqui 2023, evidenciando seu compromisso em oferecer atendimento de qualidade e soluções eficazes para os seus clientes. Em 2023 a empresa mostrou esforço contínuo em responder 100% das interações no Reclame Aqui durante período avaliado, destacando a melhoria nos canais de comunicação.

OUTDOORLIFE

PRÊMIO REVISTA OUTDOOR LIFE, “MELHOR PISTOLA DE 2023”: Em 2023 foram lançados 66 novos produtos: 24 pistolas, 30 revólveres, 4 armas longas, 3 armas táticas e 5 acessórios. A pistola GX4 XL foi reconhecida e levou o prêmio por sua ergonomia, desempenho e recursos modernos.

PARCERIAS

Em janeiro de 2020, foi assinado acordo definitivo para criação de joint venture com a Jindal Group, maior fabricante de aço da Índia e uma das dez maiores do mundo. O objetivo é atender ao projeto “Make in India”, que visa estimular o investimento estrangeiro direto (IDE), proteger a propriedade intelectual, facilitar a realização de negócios e melhorar a classificação da Índia no ranking Facilidade de Negócios do Banco Mundial.

Além disso, o projeto busca promover o desenvolvimento de corredores industriais, a construção de cidades inteligentes com tecnologia de ponta e comunicação de alta velocidade, bem como avançar na tecnologia de fabricação de armas naquele país.



Desenvolvimento de corredores industriais



Construção de cidades inteligentes com tecnologia de ponta e comunicação de alta velocidade



Avançar na tecnologia de fabricação

Após receber todas as licenças necessárias, a operação da nova unidade industrial na Índia teve início no mês de março de 2023 com a fabricação, acompanhada por uma equipe de profissionais brasileiros da Taurus Armas, de lotes-piloto de armas.

Para a expansão das operações industriais, visando a ampliação da capacidade, em 2021 foi adquirida área de 100 mil m², localizada ao lado da unidade industrial de São Leopoldo. Novas instalações serão construídas no terreno e incorporadas ao atual complexo industrial da Taurus, preparando a companhia para dar continuidade aos investimentos em estrutura física, pesquisa & desenvolvimento e renovação do parque fabril, de acordo com grandioso plano de automação industrial.



Estrutura física



Pesquisa & desenvolvimento



Renovação do parque fabril



A Taurus também mantém parcerias com renomadas universidades brasileiras, como a **Unisinos**, a **Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS)**, a **Universidade de Caxias do Sul (UCS)** e a **Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)**, com objetivo de fomentar a inovação, pesquisa e desenvolvimento tecnológico. Essas iniciativas reafirmam o compromisso com o fortalecimento entre academia e a indústria nacional.

3

MARCA TAURUS

NOSSOS PRODUTOS

GRI 2-6

Somos uma Empresa Estratégica de Defesa, comprometida com a Política de Defesa Nacional (PDN), com foco no setor de segurança pública e privada e na legítima defesa das pessoas. Portanto, as vendas têm importante grau de correlação com os investimentos dessa área, tanto no Brasil como nos demais países em que a empresa atua. A Taurus é reconhecida mundialmente pela qualidade, inovação e confiabilidade de seus produtos, que atendem às mais diversas demandas dos mercados civil, militar e policial. Com um portfólio diversificado e em constante evolução, a marca oferece produtos que combinam tecnologia de ponta, design ergonômico e alto desempenho, garantindo segurança e precisão em todas as situações. Os produtos são desenvolvidos com foco na sustentabilidade e na eficiência, alinhando os processos produtivos às melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG).

ARMAS

O portfólio da Taurus contempla várias plataformas de revólveres e pistolas, de vários calibres, diversos modelos de armas táticas voltados aos mercados militares e policial e armas longas esportivas. As operações são realizadas nas unidades industriais do Brasil, em São Leopoldo (RS), e dos Estados Unidos, no estado da Geórgia, e no Estado de Haryana, na Índia.

COMPONENTES M.I.M – METAL INJECTION MOLDING

Componentes de alta precisão e pequenas dimensões, amplamente utilizado em indústrias como a automotiva, biomédica, eletrônica e indústria bélica. Este processo oferece um equilíbrio entre custo, flexibilidade de design e desempenho, tornando-se uma alternativa competitiva frente a processos tradicionais como a fundição, microfusão e usinagem.



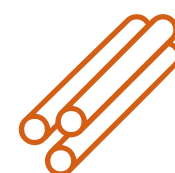
A Taurus é

reconhecida mundialmente

pela qualidade, inovação e confiabilidade de seus produtos, que atendem às mais diversas demandas dos mercados civil, militar e policial.

MATÉRIAS PRIMAS

Com um compromisso constante de fomentar a inovação, a Taurus investe na sua matéria-prima, através da pesquisa e desenvolvimento, implementando soluções que otimizam a produção e minimizam o impacto ambiental. Inspirada pelas soluções da natureza, a empresa utiliza matérias-primas, como aço carbono, aço inox, pó metálico, polímeros, alumínio, nióbio e grafeno que são cuidadosamente selecionadas para garantir durabilidade, desempenho e confiabilidade de seus produtos. Esses materiais, aliados a processos tecnológicos avançados, permitem que a Taurus entregue seus produtos com precisão, resistência e ergonomia, atendendo aos mais altos padrões globais de qualidade. Cada material é escolhido e empregado de forma estratégica, atendendo aos mais altos padrões de fabricação e respeitando os compromissos da empresa com a sustentabilidade.



Produtos com
precisão, resistência e ergonomia,
atendendo aos mais altos
padrões globais de qualidade



4

SUSTENTABILIDADE

ESG

Environment
Social
Governance



AGENDA CLIMÁTICA

A Taurus reconhece a urgência e a responsabilidade de atuar frente aos desafios impostos pelas mudanças climáticas, assumindo um papel ativo na construção de um futuro sustentável. Comprometida com a redução de impactos ambientais, a empresa adota uma agenda climática alinhada aos princípios de baixo carbono, à transição climática e à implementação de novos modelos de produção sustentável.

Nosso compromisso inclui a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), com avanços significativos na gestão de riscos e oportunidades climáticas. Por meio de práticas inovadoras e de investimentos em tecnologias mais limpas, buscamos não apenas minimizar nossos impactos ambientais, mas também estimular a economia de baixo carbono, promovendo soluções que favoreçam a transição para um modelo produtivo mais sustentável.

**COMPROMETIDA COM A REDUÇÃO DE
IMPACTOS AMBIENTAIS, A EMPRESA ADOTA
UMA AGENDA CLIMÁTICA ALINHADA AOS
PRINCÍPIOS DE BAIXO CARBONO**

A Taurus apoia iniciativas que promovem o equilíbrio ambiental e participa ativamente de parcerias e projetos que incentivam práticas responsáveis. Nossa gestão operacional é guiada por uma visão de longo prazo, priorizando a eficiência energética, o uso consciente de recursos naturais e a adoção de processos que reduzam os impactos ao meio ambiente.

Com esses esforços, reafirmamos nosso compromisso com uma atuação responsável, contribuindo para o enfrentamento das mudanças climáticas e integrando a sustentabilidade como um eixo estratégico em nossas operações. Acreditamos que a inovação e a responsabilidade corporativa são elementos essenciais para criar um impacto positivo duradouro em nosso planeta e na sociedade. A Taurus entende que a agenda climática vai além da redução de emissões e engloba iniciativas integradas que promovem a sustentabilidade em todas as suas dimensões: ambiental, social e de governança. Nosso compromisso está em alinhar nossas operações e estratégias a práticas inovadoras e inclusivas, que fomentem o uso responsável de recursos e a construção de um futuro mais sustentável e justo com nossos colaboradores e a sociedade.



COMPROMISSOS

Com o intuito de manter o propósito e a cultura ESG na Taurus, a companhia permanece com seus pilares estratégicos. As ações vinculadas ao ESG visam o desenvolvimento de pessoas, investimento em tecnologia e inovação e engajamento em um ambiente colaborativo. As ações apresentadas neste relatório possuem compromisso ético e responsável, com as pessoas, investimentos em inovação e tecnologia e com o meio ambiente. Os tópicos contemplam as informações obtidas ao longo do ano de 2023 e serão detalhados nas seções subsequentes.

Para garantir a assertividade em suas ações, a diretoria executiva da Taurus esteve envolvida em todas as definições estratégicas da empresa para garantir que as decisões tomadas estejam alinhadas ao posicionamento ESG, através do Comitê ESG, composto por esta diretoria. Os resultados são acompanhados pelo Conselho de Administração da empresa.




Ambiental


Reduzir em
30% **a emissão de gases** de efeito estufa até 2040 e Neutralizar os gases de efeito estufa até 2050


Implantação de
25%   
de **reuso de água** até 2030

Redução e envio
de resíduos
para aterro de **50%**  **até 2030**

Social


Aumentar em
20% a participação
de PCDs
até 2030   

Atingir
80% 
dos **operadores capacitados**
no Projeto Trilhar

 **Ter uma participação ativa**
na sociedade municipal/estadual/
federal em situações de força maior/crise

Governança

 Desenvolver
80%
de **fornecedores**
locais até 2030

Ampliar 
a pesquisa e desenvolvimento
de **novos materiais**

 **Aumentar**
a participação do **uso de matéria**
prima própria no processo MIM

INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL

ESTRATÉGIA DE INOVAÇÃO CONTÍNUA E DEDICADA

A aprovação da linha de crédito junto à Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) marca um ponto crucial para a empresa. Para a Taurus, o mais significativo não é apenas o financiamento em si, mas o que ele representa na prática: a credibilidade financeira e o reconhecimento do compromisso da empresa com Tecnologia e Inovação. O Plano Estratégico de Inovação para Competitividade (PEI) aprovado, amplia os investimentos em desenvolvimento de novos produtos, processos, em especial novos materiais tais como: Nióbio, Diamond Like Carbon (DLC), Grafeno e Polímeros de Fibras Longas, infraestrutura e pesquisa e desenvolvimento ligado ao CITE - Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia, sem comprometer o caixa operacional da Companhia.

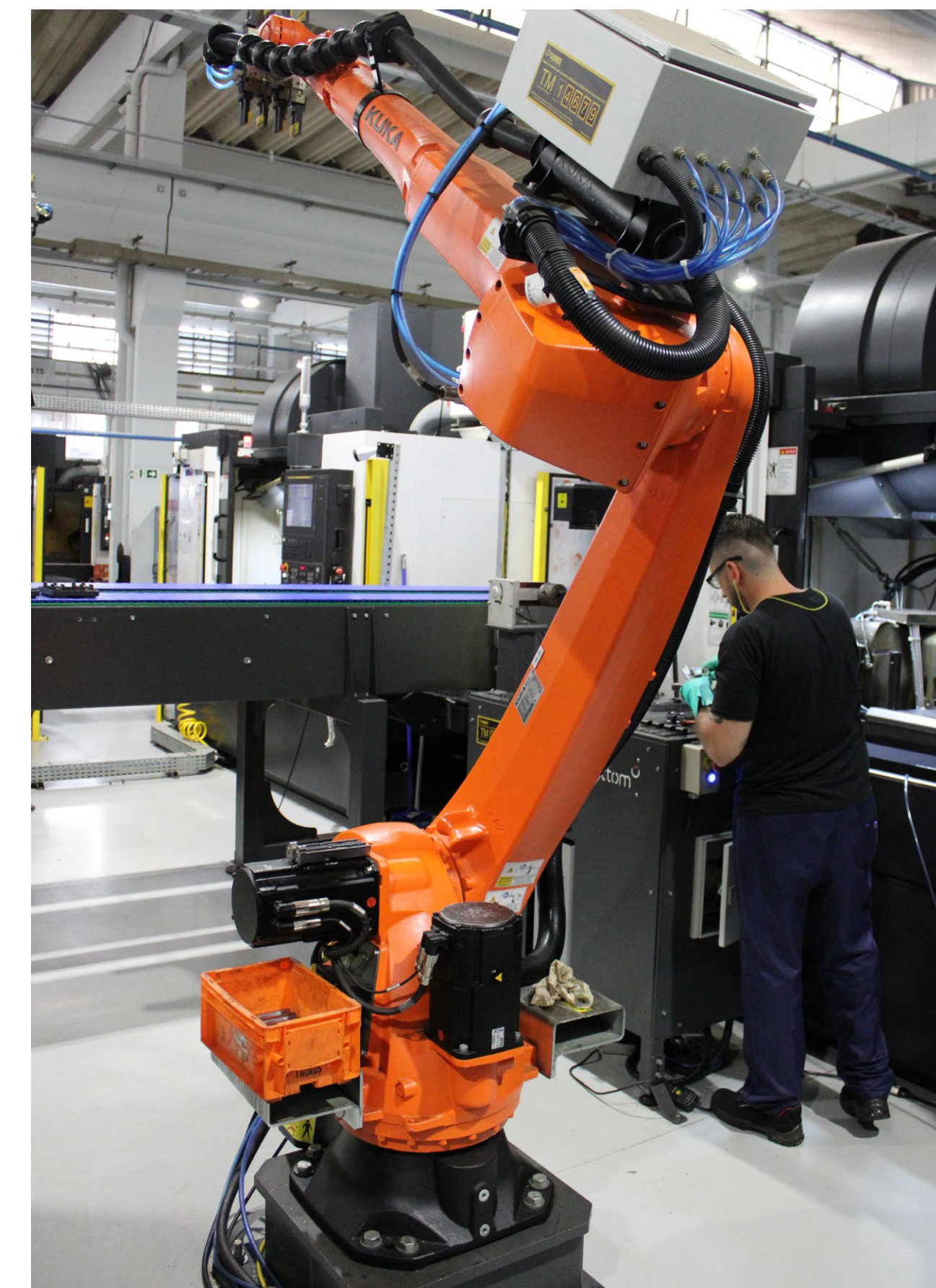
A APROVAÇÃO DA LINHA DE CRÉDITO JUNTO À FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS (FINEP) MARCA UM PONTO CRUCIAL PARA A EMPRESA.

A parceria com a FINEP está alinhada com as estratégias globais da empresa e com as práticas de ESG, posicionando a unidade brasileira como a fábrica mais eficiente no mercado mundial e ampliando os investimentos em pesquisa e desenvolvimento, um dos pilares estratégicos da Taurus. Esse financiamento fortalecerá a competitividade da Taurus no mercado internacional, permitindo à empresa aumentar suas exportações e trazer mais divisas para o Brasil, além de gerar mais empregos para os trabalhadores brasileiros.



A unidade brasileira é a mais
eficiente do mercado global.

O aumento nos investimentos em pesquisa e desenvolvimento
fortalece a inovação e o crescimento da Taurus.



INOVAÇÃO EM PROCESSOS

2ª FEIRA BRASILEIRA DO GRAFENO

A Taurus participou da 2ª Feira Brasileira do Grafeno, que ocorreu nos dias 13 e 14 de novembro de 2023 em Caxias do Sul, no Rio Grande do Sul. O evento também incluiu o 1º Simpósio de Materiais Avançados e a 2ª Mostra de Ciência, Tecnologia e Inovação.

Pioneira mundial na utilização do Grafeno para a fabricação de armas leves, a Taurus, atualmente, conta com mais de 10 produtos em seu portfólio que utilizam o material em sua composição.

Desde 2020, a Taurus opera no Brasil o Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia Brasil/Estados Unidos (CITE), que conta com mais de 250 engenheiros focados em pesquisa e desenvolvimento de novos produtos, tecnologias e processos. Nos últimos anos, a empresa também estabeleceu parcerias estratégicas com universidades, laboratórios e institutos de pesquisa alinhados com as soluções tecnológicas mais avançadas do mundo, visando expandir

2ª FEIRA BRASILEIRA DO GRAFENO

sua capacidade de pesquisa e desenvolvimento. Além disso, investiu mais de R\$ 500 milhões em infraestrutura, novos maquinários, equipamentos, sistemas automatizados de produção e células robotizadas para modernizar seu parque fabril e avançar rumo à indústria 4.0.

 **R\$ 500 milhões**
em infraestrutura, novos maquinários, equipamentos, sistemas automatizados de produção e células robotizadas.

A companhia continua a desenvolver projetos inovadores com novos ciclos tecnológicos de materiais, como o nióbio, o DLC (Diamond Like Carbon) e o polímero de fibras longas, adicionando armas mais leves e resistentes ao seu portfólio.

Assim como na 1ª edição da Feira Brasileira do Grafeno, realizada em julho de 2021, a 2ª edição tem o

objetivo de conectar profissionais, fomentar negócios e revolucionar a indústria global por meio do grafeno. O evento contou com mais de 60 expositores, mais de 20 palestrantes renomados e apresentações de casos no 1º Simpósio de Materiais Avançados, uma das novidades desta edição.

Na programação de painéis do Simpósio, a Taurus apresentou a aplicação do grafeno em seus produtos, destacando as propriedades desse material, como sua alta resistência, leveza e condutividade. A empresa enfatizou como o grafeno tem revolucionado a performance e a durabilidade dos seus produtos, elevando-os a um novo patamar de inovação tecnológica. A Taurus não é apenas uma fabricante de armas, mas também uma referência em tecnologia de materiais avançados, demonstrando seu compromisso com a pesquisa e desenvolvimento de soluções tecnológicas de ponta.

INDÚSTRIA 4.0

A Taurus Armas S.A. está realizando uma significativa integração de novas tecnologias e estabelecendo parcerias com renomados centros de pesquisa, como a Universidade de Caxias do Sul (UCS) e a Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinos), com o objetivo de se projetar como uma Taurus 4.0. O conceito de Indústria 4.0 serve de base para este projeto, que visa criar um centro de Data Science e uma Smart Factory focada na inovação de processos por meio de simulação e pesquisa operacional. Essa abordagem estabelece uma base conceitual robusta, permitindo que a Taurus coloque as pessoas no centro do processo e aproveite os avanços tecnológicos da Indústria 4.0. O objetivo é integrar essas inovações de maneira a agregar valor ao cliente, promovendo uma operação mais sustentável em todos os aspectos, desde os fornecedores até a entrega do produto, garantindo o máximo de segurança e rastreabilidade.



Smart
Factory



Data
Science

Após o lançamento da turma de pós-graduação Master of Business Engineering (MBE) em Engenharia e Sistemas de Produção Taurus, a empresa formou em 2023, uma turma de 14 colaboradores. Atualmente, a companhia conta com 14 alunos no MBE em Indústria 4.0 & Transformação Digital na Unisinos, 5 alunos no mestrado em Engenharia de Produção e Sistemas Taurus na mesma universidade, 1 aluno no mestrado em Engenharia de Produção na UFRGS, e 1 aluno no mestrado em Engenharia Mecânica na FURG corroborando para a formação e aprimoramento do CITE.



14 alunos

no MBE em Indústria 4.0 &
Transformação Digital na Unisinos

TECNOLOGIA MIM – METAL INJECTION MOLDING

O *Metal Injection Molding* (MIM) é um processo de fabricação avançado que combina a injeção de plásticos com a moldagem de metais, permitindo a produção de peças metálicas complexas com alta precisão e eficiência. O processo inicia-se com a mistura de pó metálico de alta pureza com um aglutinante orgânico, formando uma substância moldável conhecida como *feedstock*. Esse material é então injetado em moldes metálicos sob alta pressão, permitindo a criação de geometrias intrincadas que seriam difíceis de obter por métodos tradicionais como usinagem. Após a moldagem, as peças passam por um processo de debinding, no qual o aglutinante é removido, e em seguida, são submetidas à sinterização em altas temperaturas, onde o pó metálico se funde, formando uma peça sólida com propriedades mecânicas comparáveis às de metais laminados ou usinados.

No cenário global, poucas empresas produzem os compostos necessários para o processo de injeção de metal. Em resposta a essa limitação, os engenheiros do CITE – Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia Brasil/Estados Unidos da Taurus desenvolveram um *feedstock* exclusivo, que além de viabilizar a injeção de componentes metálicos, oferece à empresa a flexibilidade de incorporar elementos como grafeno e nióbio, visando aprimorar as propriedades mecânicas e, consequentemente, o desempenho dos produtos. Como pioneira em inovação, a Taurus está concluindo pesquisas para o desenvolvimento de novas ligas, incluindo ligas com nióbio, tendo já realizado com sucesso a injeção das primeiras peças com esse material. O uso do nióbio tem como objetivo melhorar a resistência e durabilidade dos componentes, enquanto a capacidade interna de fabricação de *feedstock* proporciona maior flexibilidade e competitividade no portfólio de produtos da empresa.

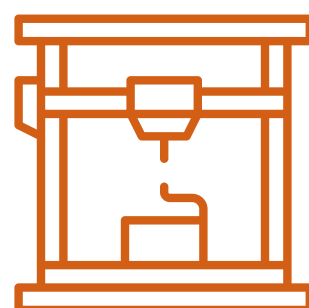


COMO PIONEIRA EM INOVAÇÃO, A TAURUS ESTÁ CONCLUINDO PESQUISAS PARA O DESENVOLVIMENTO DE NOVAS LIGAS, INCLUINDO LIGAS COM NIÓBIO, TENDO JÁ REALIZADO COM SUCESSO A INJEÇÃO DAS PRIMEIRAS PEÇAS COM ESSE MATERIAL.

SEGURANÇA, QUALIDADE E INOVAÇÃO DE PRODUTOS

GRI 416-1

Assim como em outros processos da empresa, tecnologia e inovação desempenham um papel fundamental para assegurar as melhores práticas no desenvolvimento de novos produtos. Esses elementos proporcionam agilidade, sem comprometer a qualidade ou a confiabilidade. Um exemplo disso é a utilização de impressora 3D para a fabricação de peças metálicas funcionais, o que acelera significativamente o processo de desenvolvimento de novos produtos.



Impressora 3D

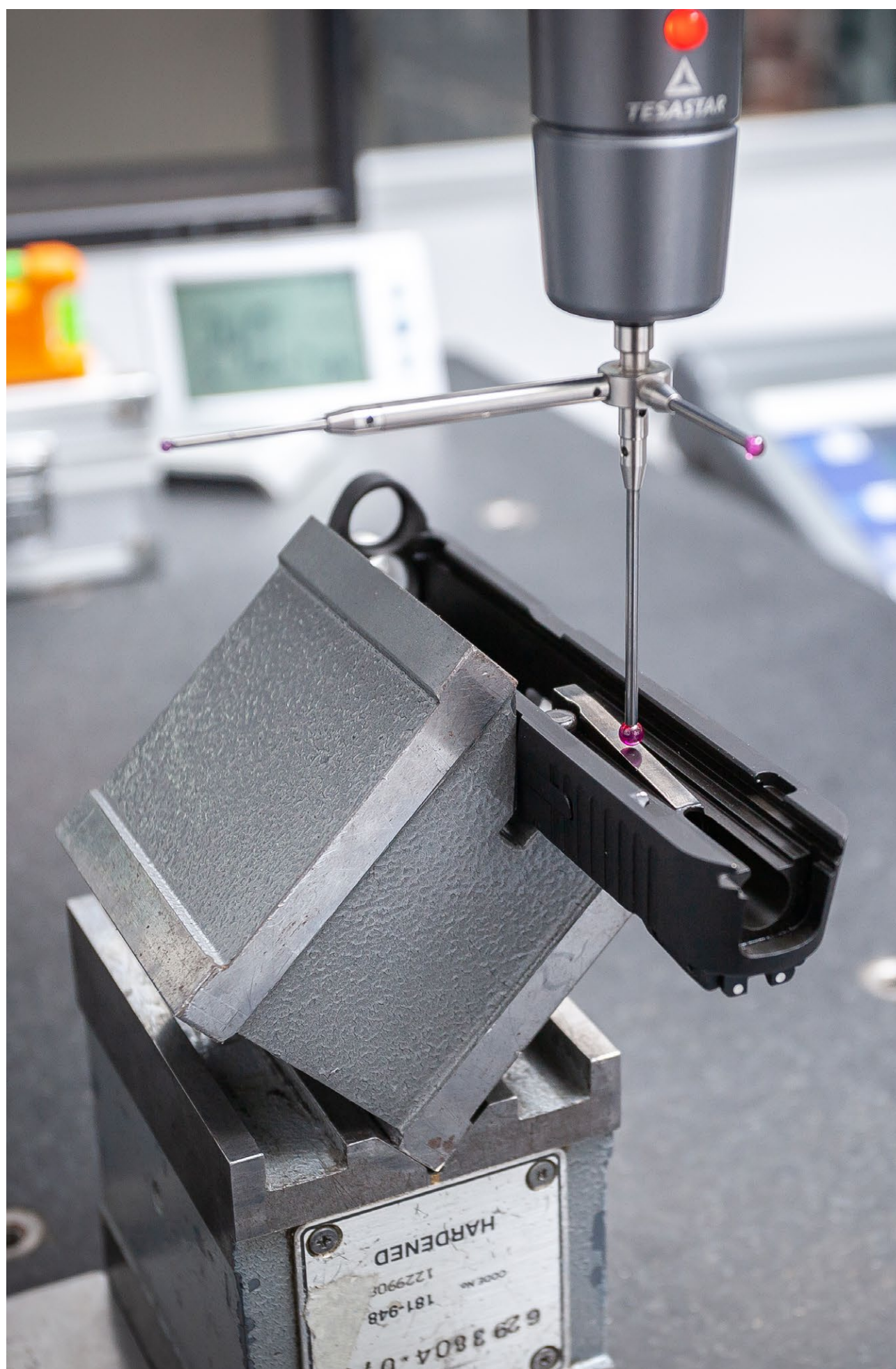
para a fabricação de peças metálicas funcionais

DIVERSOS TESTES RIGOROSOS SÃO CONDUZIDOS PARA ASSEGURAR A CONFIABILIDADE E DURABILIDADE DOS PRODUTOS.

Diversos testes rigorosos são conduzidos para assegurar a confiabilidade e durabilidade dos produtos. A Taurus utiliza um equipamento para medir o esforço no gatilho das armas (Trigger Scan) e um dispositivo para teste de poeira e simulação de tempestade de areia com velocidades variando de 9 a 29 m/s, a fim de avaliar o impacto físico e mecânico nas armas. Para avaliar os efeitos da temperatura nos produtos, a empresa utiliza equipamentos para resfriamento e aquecimento de materiais, além de realizar testes de queda em superfícies de borracha, aço e concreto para medir a resistência do produto e garantir a segurança. Tais procedimentos asseguram que em caso de queda dos produtos não haja disparos acidentais.



Nosso protocolo de desenvolvimento de produtos incorpora e unifica os mais rigorosos padrões nacionais e internacionais, atua como um verdadeiro guarda-chuvas de excelência. Assim garantimos que todos os nossos produtos atendam plenamente os mais exigentes critérios de qualidade no mercado global.



GESTÃO DA QUALIDADE E CADEIA PRODUTIVA

GRI 416-2

A Taurus está comprometida em oferecer e desenvolver produtos e serviços que estejam alinhados com as práticas ESG (Ambiental, Social e Governança) e que atendam aos requisitos dos mercados de defesa, segurança, civil e outras partes interessadas. Para alcançar esse objetivo, a empresa investe em tecnologias e inovação dentro de um ambiente colaborativo, focando na excelência operacional, segurança, capacitação das pessoas e rentabilidade do negócio.

A gestão da qualidade é conduzida por meio de um software especializado que gerencia o desenvolvimento de novos produtos, a qualidade dos fornece-

dores, a qualidade de manufatura, a satisfação dos clientes, o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) e a conformidade. Esse sistema promove maior confiabilidade na cadeia produtiva. Os fornecedores que têm acesso ao sistema gerenciam as notificações de qualidade (NQ) recebidas, e o acompanhamento das ocorrências permite a análise das causas, a definição das ações corretivas a serem implementadas, e o estabelecimento de cronogramas e responsáveis pela execução dessas ações.

Além disso, a Taurus trabalha com métodos de gestão e produção como o Kanban e o Just-in-Time (JIT) otimizando seus processos e aumentando a eficiência. Essas duas ferramentas juntas contribuem para um melhor sistema visual de gerenciamento de fluxo de trabalho, redução de desperdícios e melhoria da eficiência através da entrega de materiais e produção de bens quando são necessários.

**A TAURUS ESTÁ COMPROMETIDA EM
OFERECER E DESENVOLVER PRODUTOS E
SERVIÇOS QUE ESTEJAM ALINHADOS COM
AS PRÁTICAS ESG**

FORNECIMENTO DE MATÉRIA-PRIMA E INSUMOS

GRI 204-1, 408-1, 409-1

As matérias-primas e outros insumos utilizados no processo produtivo são obtidos, em sua maioria, no âmbito nacional e a preços de mercado, inexistindo riscos reais de paralisação, em razão da grande quantidade de fornecedores. A Taurus possui cerca de **450** fornecedores, abrangendo, em sua maioria, os setores de metalurgia, embalagens e serviços.

A Taurus valoriza o desenvolvimento de fornecedores localizados no estado do Rio Grande do Sul: 73% do custo de compras realizadas em 2023 foi proveniente destes fornecedores, **2%** a mais do que no ano de 2022. Fornecedores localizados em outros estados do Brasil representam **9%**, enquanto **18%** provêm do custo com importação. A empresa possui como meta a utilização de **80%** de fornecedores locais.

**AS MATÉRIAS-PRIMAS E OUTROS INSUMOS
UTILIZADOS NO PROCESSO PRODUTIVO SÃO
OBTIDOS, EM SUA MAIORIA, NO ÂMBITO
NACIONAL E A PREÇOS DE MERCADO**

— Políticas e normas

Com o intuito de garantir a melhoria nos processos que envolvem componentes e serviços adquiridos, a Taurus vem aprimorando continuamente o relacionamento com sua cadeia de fornecedores, sempre priorizando a satisfação dos clientes e buscando a melhoria contínua e a eficácia do sistema de gestão.

Os processos são suportados por procedimentos, especificações e instruções de trabalho para assegurar que a operação e o controle sejam eficazes, sendo monitorados por indicadores de desempenho definidos e auditados de forma a garantir que são levados a efeito em conformidade com o estabelecido.

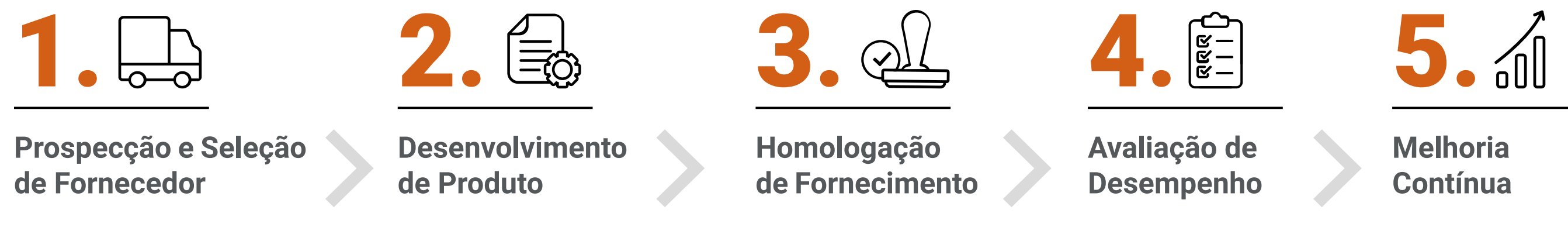
— Desenvolvimento de fornecedores

Os negócios Taurus demandam o fornecimento estável e adequado de matérias-primas. Para isso, a

Taurus possui um Manual de Requisitos para Fornecedores, com a finalidade de descrever os requisitos mínimos para fornecimento de materiais e/ou serviços, visando o atendimento dos padrões de desempenho desejados pela empresa. Os requisitos e critérios têm como base a Gestão da Qualidade, visando atendimento à norma ISO 9001 na revisão vigente, quando aplicável.

Quanto aos contratos celebrados pela empresa, estes possuem cláusulas que vedam qualquer tipo de trabalho forçado ou análogo ao escravo, com a possibilidade de imediata resolução do contrato em caso de violação. Além disso, os contratos possuem cláusulas específicas quanto às exigências de cumprimento de leis trabalhistas e ambientais. O Código da Ética da companhia, aplicado a funcionários, administradores e terceiros, veda qualquer tipo de atividade envolvendo trabalho infantil. No ano de 2023, não houve casos ou queixas referentes a esse tema.

A Taurus possui uma metodologia de desenvolvimento de fornecedores que segue cinco estágios:



Os procedimentos implementados têm por objetivo a adoção de ações efetivas para o desenvolvimento de novos componentes e/ou fornecedores, alterações de engenharia e resoluções dos problemas de qualidade, e também para a avaliação dos índices de desempenho de atuais e novos fornecedores, garantindo a confiabilidade do fornecimento e a excelência operacional. No check-list de documentações de fornecedores há critérios ambientais e sociais com o intuito de mitigar impactos.

— Monitoramento

O Manual de Requisitos para Fornecedores apresenta critérios de avaliação e monitoramento aplicados à cadeia de fornecimento Taurus e realizada através auditoria e acompanhamento por software específico.

A Taurus deve garantir a qualidade dos materiais e das peças recebidas de seus fornecedores, aplicando um processo adequado de inspeção de materiais e monitoramento contínuo da qualidade. Os fornecedores de materiais controlados devem garantir que seus subfornecedores atuem em conformidade com o estabelecido pelo Exército Brasileiro, pelo que respondem solidariamente fornecedores e subfornecedores.

Os fornecedores Taurus devem possuir forte preocupação com os aspectos ambientais e sociais e devem tomar ações para gerenciar adequadamente um sistema de gestão ambiental e de segurança do trabalho.



5

AMBIENTAL

GRI 3-3



GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 306-1 E 306-2

Economia circular e eficiência no uso de materiais dentro do processo.

A economia circular é um modelo econômico que visa minimizar o desperdício e maximizar o uso eficiente dos recursos ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos como a reciclagem e reutilização.

— Produção do composto MIM

O processo *Metal Injection Molding* (MIM) se destaca pela sua eficiência na economia de material, com perdas significativamente menores em comparação a métodos convencionais, como a usinagem. Na Taurus, o MIM é um dos processos produtivos que contribui para a sustentabilidade por meio do reuso dos resíduos gerados nas fases iniciais do processo, permitindo a reutilização de até 50% do material quando incorporado ao material virgem. Essa prática maximiza a eficiência e reduz o desperdício.

Além disso, a capacidade de produzir peças com geometria complexa e liberdade de design torna o MIM uma tecnologia mais sustentável, em comparação aos processos tradicionais.

Atualmente a Taurus Armas produz internamente 25% do composto necessário para o MIM, reduzindo sua dependência de fornecedores externos e promovendo a verticalização do processo produtivo. Esse modelo resulta em uma economia de custos de aproximadamente 25%, além de reforçar o compromisso da empresa com práticas sustentáveis e de economia circular, com a redução da geração de resíduos e a maximização do reaproveitamento de materiais.

**ATUALMENTE A TAURUS ARMAS PRODUZ
INTERNAMENTE 25% DO COMPOSTO
NECESSÁRIO PARA O MIM, REDUZINDO SUA
DEPENDÊNCIA DE FORNECEDORES EXTERNOS**

— Reaproveitamento e reciclagem de resíduos

GRI 306-5

Com o compromisso de minimizar o impacto ambiental, a Taurus implementou processos junto a parceiros externos para a destinação adequada de materiais não passíveis de reuso nas etapas internas de produção. Todos os procedimentos realizados são rigorosamente verificados e estão em conformidade com as obrigações contratuais e legais, incluindo reciclagem, coprocessamento, rerefino e compostagem. Em 2023, foram geradas aproximadamente 4 mil toneladas de resíduos. Por meio dessas iniciativas, a empresa conseguiu desviar 98,5% dos resíduos de aterros, ou seja, destinou essa quantidade para processos de reaproveitamento e tratamento, evitando o envio para aterros sanitários.

A reciclagem ou reaproveitamento é o reprocessamento de resíduos e reintrodução dos materiais em uma cadeia produtiva. A Taurus encaminha para reciclagem/reaproveitamento materiais como madeira, sucata metálica, papel, plástico, vidro e resíduos eletrônicos, no ano de 2023 foram recicladas aproximadamente **2.384** toneladas de material, que representam **61,16%** do total de resíduos gerados.

Os resíduos sólidos perigosos que seriam descartados em aterros industriais são encaminhados para coprocessamento, processo de destruição de resíduos em altas temperaturas para produção de energia, também chamado de processo de blendagem. Essa tecnologia impacta na redução do passivo ambiental gerado pelos aterros, diminuição nos custos com energia, preservação dos recursos naturais, entre outros benefícios para a natureza. No ano de 2023, foram enviados para coprocessamento **1.328** toneladas de resíduos perigosos, representando **34%** do total gerado.

Todo o resto de alimento gerado no refeitório da empresa – o que equivale a **3,01%** dos resíduos gerados – é destinado a compostagem, totalizando em torno de **117** toneladas de orgânicos. Este processo estimula a decomposição de materiais orgânicos no menor tempo possível, formando um composto rico para uso como adubo orgânico.

Os resíduos de óleo gerados no processo, que representam **0,32%** dos resíduos gerados, somam **10** toneladas e são encaminhados para o processo de rerrefino. Nesse processo, é feita a remoção de contaminantes, produtos de degradação e aditivos de óleos lubrificantes usados ou contaminados, conferindo características de óleos básicos, conforme especificações técnicas previstas em legislação.

Demais resíduos orgânicos e não perigosos que não se enquadram nas destinações acima descritas, que totalizam **1,51%** de todos os resíduos, somam aproximadamente 59 toneladas e são encaminhados para aterro sanitário.



No ano de 2023 foram recicladas aproximadamente **2.384 toneladas de material, que representam 61,16% do total de resíduos gerados.**



— Logística reversa

Na busca pelo aperfeiçoamento contínuo de seu sistema de gestão ambiental, a Taurus adota a prática da logística reversa para a maioria das embalagens de produtos químicos utilizados em seus processos. A logística reversa é um processo essencial que visa o retorno dos materiais ao ciclo produtivo, permitindo seu reaproveitamento ou destinação ambientalmente adequada, reduzindo o impacto no meio ambiente e promovendo a economia circular. Esta prática está formalizada no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da empresa e é aplicada, especialmente, a tambores metálicos e bombonas plásticas contaminadas. Em 2023, foram retornadas aproximadamente **146** toneladas de tambores metálicos e **48** toneladas de bombonas plásticas, reforçando o compromisso da Taurus com a sustentabilidade e a gestão responsável de resíduos.



146 toneladas
de tambores
metálicos



48 toneladas
de bombonas
plásticas



GESTÃO DE ÁGUA

GRI 303-2, 303-3

A gestão de água é imprescindível aos processos industriais, pois impacta os afluentes, seja direta ou indiretamente. Além disso, a gestão da água propicia aumento da competitividade, produtividade, eficiência de processos e, consequentemente, impactos econômicos, sendo que a água consumida pela empresa é proveniente da rede pública do município. No ano de 2023 iniciaram melhorias na gestão de dados do consumo de água através da distinção do consumo por fábrica, considerando o abastecimento de água, a fim de avaliar oportunidades de melhorias, consumo excessivo de água nos processos e gestão do efluente a ser tratado na ETE (Estação de Tratamento de Efluentes). A totalidade da água utilizada pela Taurus é proveniente da rede pública do município de São Leopoldo. Em 2023, foi utilizado **145 ML** de água, uma redução de aproximadamente **4%** no consumo em comparação a 2022.

No intuito de prover processos sustentáveis, a empresa, por meio de seu Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia Brasil/Estados Unidos (CITE) e a área de Meio Ambiente, está investindo técnicas e recursos na concepção de um sistema fechado de reciclo de água à linha de tratamentos superficiais de revestimentos metálicos. O sistema prevê o reaproveitamento de cerca de **21 milhões** de litros de água ao ano e entrará em vigor no ano de 2024.

A implantação deste novo sistema trará diversos benefícios, mas o mais importante é a redução no consumo de recursos naturais e a melhoria na qualidade de vida das futuras gerações. Decisões conscientes nesse sentido são fundamentais tanto para os negócios quanto para a sociedade, visando a constante redução dos impactos ambientais.

Além disso, a empresa possui sistemas de reciclo de água em injetoras na fábrica, possibilitando o reaproveitamento de cerca de **1.500m³/ano** de água.

As ações de redução do impacto no uso da água estão alinhadas aos pilares da política ESG da Companhia, que contempla o desenvolvimento de pessoas; investimento em tecnologia e inovação; e ambiente colaborativo. A gestão consciente dos recursos hídricos se destaca como uma iniciativa fundamental na jornada ESG da Taurus, visando impulsionar um futuro mais resiliente e sustentável para todos.

A indústria é um dos setores que mais consomem água no mundo. Ao abraçar essa prática e integrá-la à sua estratégia ESG, a Taurus assume um papel fundamental na construção de um mundo mais resiliente, próspero e equitativo.



O sistema prevê o reaproveitamento de cerca de

21 milhões

de litros de água ao ano



A empresa possui sistemas de reciclo de água em injetoras na fábrica, possibilitando o reaproveitamento de cerca de **1.500m³/ano** de água.

— Gestão de efluentes

A gestão de efluentes na empresa é conduzida com base nos resíduos gerados tanto nas linhas de produção quanto nos sanitários. Esses efluentes são tratados por meio de processos físico-químicos. Após o tratamento, os efluentes são testados para garantir que atendem aos parâmetros de aceitabilidade para descarte e cumprem os padrões de emissão definidos pela Resolução CONSEMA n.º 355/2017. Em caso afirmativo, o efluente somente é lançado na rede pública, se esse estiver de acordo com a licença ambiental de operação em vigor, emitida pela FEPAM/RS, órgão ambiental responsável.

O efluente gerado é tratado na sua totalidade, sendo **39%** de efluente sanitário e **61%** de efluente industrial. A média do volume de efluente gerado no processo da Taurus é de, aproximadamente, **18 litros** de água/HHT.



39% efluente sanitário

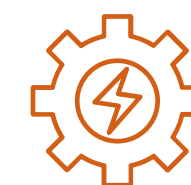


61% efluente industrial

GESTÃO DE ENERGIA

GRI 302-1, 302-3

Assim como a gestão de água, a gestão de energia é imprescindível aos processos industriais, pois propicia aumento da competitividade, produtividade, eficiência de processos e, consequentemente, impactos econômicos. A Taurus possui uma empresa gerenciadora de energia. No ano de 2023, o consumo de energia elétrica foi de **24.436,6 MWh** (ou 87.971,8 GJ), uma redução de 12,3% quando comparado ao ano de 2023, o que equivale a **4,56 kWh/HHT**, em média, a taxa de intensidade energética considera apenas o consumo de eletricidade dentro da organização. A Taurus não realiza a venda de eletricidade, aquecimento, resfriamento ou vapor.



No ano de 2023, o consumo de energia elétrica foi de **24.436,6 MWh** (ou 87.971,8 GJ), uma redução de **12,3%** quando comparado ao ano de 2023, o que equivale a **4,56 kWh/HHT**



EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 305-1, 305-2, 305-4

A Taurus entende que, para traçar metas visando a redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), é necessário o mapeamento das principais emissões existentes em seu processo produtivo. Desta forma, a empresa avaliou as principais fontes de contribuição na emissão de GEE considerando escopo 1 (combustão estacionária e combustão móvel) e escopo 2 (energia elétrica) e apresentou um inventário completo por encontrar-se em, atendendo às especificações previstas no Programa Brasileiro GHG Protocol.

Todas as avaliações foram consideradas nos processos existentes na Taurus Armas, localizada na unidade de São Leopoldo (RS). No ano de 2023 foi realizado um mapeamento de melhorias na rastreabilidade dos dados e emissões para obtenção do Selo Prata com os dados de 2023 em que também se considerou parte do escopo 3 através da contabilização de resíduos destinados gerados na operação.

— Inventário de Gases de Efeito Estufa

O Inventário de Gases de Efeito Estufa foi elaborado a partir do Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), uma das ferramentas-padrão amplamente utilizadas por empresas e governos de todo o mundo para contabilizar e gerenciar as emissões de gases de efeito estufa.

A metodologia foi desenvolvida pelo World Resources Institute (WRI) em associação com o World Business Council for Sustainable Development (WB-CSD), em parceria com empresas, organizações não governamentais (ONG), governos e outras entidades conveniadas ao WRI e ao WBSC envolvidas com as questões das mudanças climáticas (stakeholders).

Para a elaboração do inventário na Taurus, primeiramente, foi definida a abrangência do inventário, ou seja, foram determinadas as instalações e ativida-

O INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA FOI ELABORADO A PARTIR DO GREENHOUSE GAS PROTOCOL

des corporativas que seriam contempladas, estabelecendo, assim, seu limite organizacional; em seguida, definiu-se o ano-base do inventário de 2022, ano de início das ações de quantificação de emissão de gases de efeito estufa e o período de análise deste relatório considera o ano de 2023, dos meses de janeiro a dezembro; foram identificadas, categorizadas e hierarquizadas as fontes e sumidouros de GEE; posteriormente, foi realizado o processo de coleta de dados via SAP e a realização do cálculo das emissões através do uso da ferramenta GHG Protocol, utilizando os dados de atividades emissoras coletados, bem como os fatores de emissão. Por fim, os resultados foram compilados em um relatório.



Selo Prata GHG Protocol

A Taurus conquistou o Selo Bronze do Programa Brasileiro GHG Protocol no ano de 2022, após a divulgação do relatório e em 2023 conquistou o Selo Prata. A certificação é concedida a empresas públicas e privadas que demonstram comprometimento com a publicação de inventário completo da mensuração de suas emissões de gases de efeito estufa (GEE).

A Taurus realiza desde 2022 o acompanhamento das principais fontes de contribuição na emissão de gases de efeito estufa considerando o escopo 1 do programa (emissões diretas de fontes controladas pela empresa, como emissões de combustíveis queimados em suas próprias instalações ou veículos) e o escopo 2 (emissões indiretas de fontes controladas pela empresa, como emissões causadas pelo consumo de energia elétrica na operação).

As avaliações consideraram os processos existentes na Taurus, na unidade de São Leopoldo, no Rio Grande do Sul, limite organizacional definido de acordo com o previsto no escopo 1 e 2 de instalações com controle operacional Taurus.

— Limites organizacionais, operacionais e fontes de emissão do inventário

Os limites organizacionais foram definidos de acordo com a abordagem de “Controle Operacional”, uma vez que seu objetivo é relatar as emissões de Escopo 1 e 2 das instalações com controle operacional Taurus. Também foi considerada a destinação dos resíduos gerados na operação.

Os limites operacionais do inventário englobam as fontes relacionadas a emissões de GEE diretas, relativas à queima de combustíveis diretamente ligada à operação (Escopo 1), e emissões de GEE indiretas, causadas pelo consumo de eletricidade diretamente ligado à operação (Escopo 2).

**A TAURUS REALIZA DESDE 2022 O
ACOMPANHAMENTO DAS PRINCIPAIS FONTES
DE CONTRIBUIÇÃO NA EMISSÃO DE GASES DE
EFEITO ESTUFAGAS PROTOCOL**

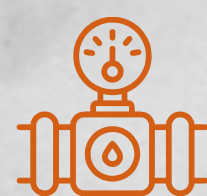


Nosso protocolo de desenvolvimento de produtos incorpora e unifica os mais rigorosos padrões nacionais e internacionais, atua como um verdadeiro guarda-chuva de excelência. Assim garantimos que todos os nossos produtos atendam plenamente os mais exigentes critérios de qualidade no mercado global.

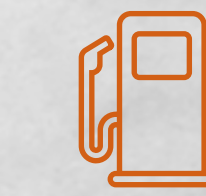
Dados de emissão de gases de efeito estufa

ESCOPO 1

Nas fontes de emissão de gases de efeito estufa de escopo 1 são consideradas



fontes de combustão
estacionárias
(gás natural
e óleo diesel)

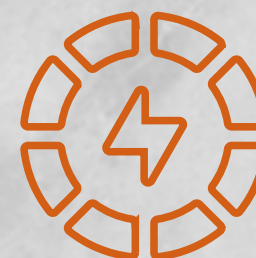


fontes de
combustão móvel
(gasolina automotiva
e GLP)



tratamento de efluentes

ESCOPO 2



Nas fontes de emissão de gases de efeito estufa de escopo 2 são consideradas **fontes decorrentes do consumo de energia elétrica** que ocorrem dentro do Sistema Interligado Nacional (SIN).

Para composição dos cálculos de emissão de gases de efeito estufa de escopo 1 foram considerados o consumo de



11.925,76 L

de óleo diesel, representando **43%** de redução em comparação ao ano de 2022



404.812,10 m³

de gás natural, **13%** a menos que o consumido em 2022



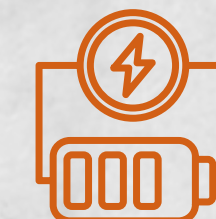
1.108,39 L

de gasolina, que representa **16%** de redução no consumo em comparação ao ano anterior



9,16 ton

de gás liquefeito de petróleo (GLP), **8%** a menos que 2022



Já no escopo 2 foi considerado o consumo de **24.436,61 MWh** de energia elétrica que indica redução de **12,3%** de redução, como já citado anteriormente.

ESCOPO 3



Nas fontes de emissão de gases de efeito estufa de escopo 3 são consideradas fontes decorrentes da geração de **117,5 ton** de resíduos destinados à compostagem



58,86 ton destinados à aterro



2668,41 ton compostas por **80%** papel/papelão



10% resíduos alimentares



2% resíduos de jardim e parque, todos resíduos provenientes do processo

A tabela a seguir resume os resultados obtidos do período de janeiro a dezembro de 2023:

— Emissões em toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂e), 2022

GEE (t)	ESCOPO 1	ESCOPO 2 (ABORDAGEM POR "LOCALIZAÇÃO")	ESCOPO 2 (ABORDAGEM POR "ESCOLHA DE COMPRA")	ESCOPO 3
CO ₂	922,275	937,286	-	-
CH ₄	5,628	-	-	143,220
N ₂ O	91,425	-	-	7,420
HFCs	-			-
PFCs	-			-
SF ₆	-			-
NF ₃	-			-
Total	1.019,328	937,286	-	150,640



A Taurus emitiu, no ano de 2023, 1.956,61 tCO₂e, 12,5% a menos que no ano de 2022, considerando Escopo 1 e Escopo 2; incluindo Escopo 3, se tem um total de 2.107,25 tCO₂e. Desse total, 48,37% referente ao Escopo 1, 44,48%

ao Escopo 2 e 7,1% ao Escopo 3, o que representa, para o ano de 2023, 2,32kgCO₂e/arma produzida, em média. Além disso, a empresa emitiu 4,41 toneladas de carbono biogênico referente ao Escopo 1, 22,31% a menos que no ano de 2022.

Com todas as ações apresentadas, a Taurus tem como propósito garantir a sustentabilidade e rentabilidade ao negócio através da inovação e tecnologia e ações para a redução de impactos ambientais, focando no desenvolvimento das pessoas e na melhoria dos processos em alinhamento à estratégia corporativa.

6

SOCIAL

GRI 3-3



DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS

GRI 2-30, 203-2, 404-2, 404-3

A Taurus possui um modelo de gestão capaz de captar, capacitar, desenvolver, empoderar e reter os talentos humanos necessários para obtenção dos melhores resultados operacionais, bem como, reagir e antecipar-se aos desafios do mercado. Como forma de empoderar os colaboradores, a Taurus faz uso da ferramenta Pulses, uma plataforma que utiliza metodologias de escuta ativa que ajuda a mensurar os resultados das estratégias de engajamento, cultura organizacional e experiência do colaborador. O colaborador não é identificado, as respostas são confidenciais e não é permitido que os resultados sejam filtrados por quaisquer atributos de identificação, como nome, matrícula, e-mail ou CPF.

É prioridade garantir que os colaboradores se sintam respeitados e valorizados. Se faz isso através do compromisso com a saúde e segurança de todos os colaboradores, em conformidade com as legislações vigentes e os acordos coletivos de trabalho. Na Taurus, **100%** dos trabalhadores são cobertos por

negociação coletiva através do Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de São Leopoldo e Região.

Em face das demandas do negócio e das mudanças, o desenvolvimento dos colaboradores é chave para garantir as habilidades necessárias à realização da estratégia firmada, com responsabilidade e excelência. Em 2023, **1.561** colaboradores receberam avaliações de desempenho, representando cerca de 60% do total. A empresa direciona investimentos no desenvolvimento de gestores, incluindo a capacitação para realizar avaliações de qualidade e efetivas, tendo em vista o aproveitamento dos resultados obtidos.

A empresa conta com o Programa Taurus de Educação Continuada, que inclui uma plataforma de treinamento para qualificação profissional de toda sua operação, além de incentivos aos colaboradores para se qualificarem nos cursos de graduação, mestrado e doutorado em renomadas instituições de ensino.



A estratégia da Taurus é fortemente baseada na formação das pessoas, a exemplo do programa realizado no Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia Brasil/EUA (CITE) para capacitar engenheiros de produtos e processos. Atualmente, o CITE conta com mais de 200 engenheiros voltados à pesquisa e ao desenvolvimento de novos produtos, tecnologias e processos.

A empresa também promove a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho, por meio do projeto Taurus do Bem, possibilitando o desenvolvimento pessoal e profissional por meio de capacitações técnicas.

— Educação Continuada Taurus

A Taurus está comprometida com a capacitação e desenvolvimento contínuo das pessoas e em ter um papel ativo no desenvolvimento e uso de tecnologia, construindo um ambiente de colaboração entre a equipe, a empresa e a sociedade.

Com a estruturação e maturidade das ações realizadas pela empresa, o Programa Educacional de Excelência em Pesquisa e Inovação – PROET passa por

uma reestruturação se tornando o projeto de Educação Continuada Taurus, uma importante iniciativa da empresa no sentido de ampliar as oportunidades de aprendizado e crescimento dos colaboradores da companhia. O projeto oferece incentivos aos colaboradores para se qualificarem nos cursos de Master of Business Administration (MBA), Master of Business Engineering (MBE), mestrado e doutorado em renomadas instituições de ensino, desenvolvendo projetos de melhoria contínua em produtos ou processos, através do seu programa de pós-graduação.

JOVEM APRENDIZ

A primeira turma de alunos do programa Jovem Aprendiz Talento, realizado pela Taurus em parceria com o SENAI e que faz parte do projeto de Educação Continuada Taurus, se formou em dezembro de 2023.

A cerimônia aconteceu no auditório da unidade fabril da companhia em São Leopoldo, no Rio Grande do Sul, e contou com a presença de diretores, gerentes e supervisores de áreas como Produção, Engenharia, Qualidade, Logística, Tecnologia, ESG e Gestão de Pessoas da Taurus, assim como de familiares dos alunos.

Ao todo, oito alunos finalizaram com sucesso o curso de “Injetora e Extrusora de Plástico”, do SENAI, e tiveram a oportunidade de realizar as atividades práticas na unidade MIM (Metal Injection Molding) na planta da Taurus, com o apoio e supervisão de seus padrinhos e gestores.



O programa Jovem Aprendiz Talento faz parte do Projeto de Educação Continuada Taurus e buscar preparar os alunos para trilharem sua jornada profissional no setor industrial, já que oferece além de qualificação acadêmica, oportunidades no mercado de trabalho.



MASTER OF BUSINESS ENGINEERING

A Taurus realizou no mês de agosto de 2023 a solenidade de formatura de **14** colaboradores no MBE (Master of Business Engineering) em Engenharia de Produção e Sistemas Taurus.

O curso, com duração de **18** meses, faz parte do programa Taurus de Educação Continuada, oferecido para capacitação dos profissionais que atuam na Companhia, e simula, em sala de aula, demandas reais. As aulas aconteceram na Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinos).

Durante o MBE, os alunos foram estimulados a desenvolverem um projeto de melhoria contínua em produtos ou processos, sob supervisão dos gestores da Taurus. Com a conclusão do curso, os colaboradores têm plenas condições de se tornarem experts em criar e executar estratégias de produção.

COM A CONCLUSÃO DO CURSO, OS COLABORADORES TÊM PLENAS CONDIÇÕES DE SE TORNAREM EXPERTS EM CRIAR E EXECUTAR ESTRATÉGIAS DE PRODUÇÃO.

Visando incentivar a busca pelo conhecimento e reconhecer o esforço dos colaboradores em se qualificar profissionalmente, a Taurus realiza o reembolso de **70%** do valor do curso. Além disso, para estimular ainda mais o empenho dos estudantes, concedeu a aluna destaque o reembolso integral do valor do MBE.

PROJETO TRILHAR

A Taurus também inaugurou no mês de agosto de 2023 o Espaço Trilhar, outro importante marco no programa Taurus de Educação Continuada, criado com o propósito de proporcionar um ambiente propício ao crescimento profissional dos colaboradores e para atender às necessidades de capacitação, de modo a aprimorar as suas habilidades.

O Espaço Trilhar é uma sala equipada com computadores que possibilitam o acesso dos funcionários Taurus à plataforma da Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (FIERGS) onde constam os cursos online do SENAI, ampliando ainda mais as oportunidades de apren-

dizado e buscando alinhar as competências dos profissionais com as demandas das atividades desempenhadas na empresa.





TAURUS SHOOTING ACADEMY

Sempre inovando em seu segmento, a empresa lançou no mês de julho/23 a Taurus Shooting Academy, um ambiente de capacitações teóricas e práticas inédito. A Academia Taurus funciona como uma verdadeira academia de ensino sobre o universo das armas, e terá início com uma plataforma digital exclusiva.

A plataforma foi liberada, inicialmente, para acesso exclusivo dos profissionais do setor, entre eles lojistas, assistentes técnicos, distribuidores, consultores e colaboradores da empresa. Nela, estão disponíveis módulos de treinamento teórico sobre os produtos Taurus e alguns conceitos básicos sobre armas.

A ACADEMIA TAURUS FOI ELABORADA, DE FORMA PERSONALIZADA E COM TECNOLOGIA RESPONSIVA, PARA OFERECER CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO AOS MAIS DE 100 MIL PROFISSIONAIS

Ao final de cada módulo, há um quiz avaliativo para testar o conhecimento adquirido durante o treinamento. A pontuação obtida nestes testes determina a posição do usuário no ranking geral da plataforma, de acordo com o seu nível de desempenho.

A Academia Taurus foi elaborada, de forma personalizada e com tecnologia responsiva, para oferecer capacitação, treinamento e desenvolvimento aos mais de **100 mil** profissionais que fazem parte dessa cadeia produtiva, com ênfase em agregar conhecimento aos parceiros da marca.

É um novo projeto, previsto no Planejamento Estratégico da Taurus, que está alinhado à pauta ESG, no pilar de “Desenvolvimento de Pessoas”. Também está conectado às iniciativas de Educação Continuada desenvolvidas pela companhia, que englobam o incentivo à busca pelo conhecimento desde o início da jornada do colaborador na empresa até os níveis de graduação, MBA, mestrado e doutorado.

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

O projeto Taurus do Bem, que teve início em 2021, tem como intuito promover o bem-estar, a inclusão no ambiente de trabalho e o desenvolvimento pessoal e profissional de pessoas com deficiência, por meio de curso de capacitação técnica, promovido pela Taurus Armas em parceria com a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) e o Instituto SENAI, ambos do município de São Leopoldo.



Os alunos que fazem parte desta experiência transformadora são estimulados a colocarem em ação conhecimentos, habilidades e valores, vivenciando o dia a dia da companhia e convivendo com os colaboradores da Taurus.

As atividades incluem oficinas de artes com carga horária de 40 horas, ministradas pela professora de artes visuais e designer da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) Cinthia Kulpa, com sucata de peças que são utilizadas nas operações da empresa, visando a familiarização com as peças e

produtos fabricados, além da capacitação profissional no curso de Auxiliar de Logística, ministrado pelo SENAI, com carga horária de 800 horas.



A Taurus também realizou, em maio de 2022, um vernissage beneficente com leilão das obras de arte produzidas pelos alunos do projeto. A iniciativa arrecadou mais de **R\$ 40 mil** e o valor foi destinado aos alunos e à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de São Leopoldo.

A formatura da primeira turma do projeto Taurus do Bem foi realizada em dezembro de 2022. E uma nova turma iniciou em abril de 2023.

O programa de 2023 é voltado a pessoas com deficiência auditiva, projeto este que vai desde a contratação, formação e a inclusão, além de contemplar também a qualificação em libras, com turmas ministradas ao longo do ano para colaboradores, com o objetivo de fortalecer a equipe, a comunicação e a inclusão entre todos na Taurus, expandindo para a sociedade como um todo.



Em dezembro de 2023, a Taurus realizou, em celebração ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, um evento especial em sua unidade fabril em São Leopoldo, no Rio Grande do Sul. A programação, voltada a todos os colaboradores da empresa, contou com uma sessão educativa sobre Braille, ministrada pelos colaboradores da Taurus e deficientes visuais.

CURSO DE LIBRAS



A Taurus, com o intuito de ampliar a inclusão e a comunicação entre todos os colaboradores da sua unidade fabril em São Leopoldo, no Rio Grande do Sul, promoveu o curso de Língua de Sinais (Libras), ministrado pelo SENAI.



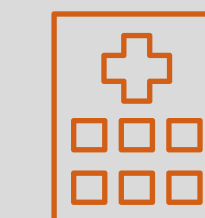
As três primeiras turmas contemplaram **60 colaboradores** da Taurus e estes serão multiplicadores dentro da empresa, levando para os seus setores os conhecimentos adquiridos, facilitando a comunicação e promovendo a inclusão de pessoas surdas.

As aulas tiveram início no mês de março com conclusão em agosto de 2023. O curso tem duração total de 40 horas.

Durante a capacitação, os participantes aprendem sobre linguagem, comunicação, cultura e identidade da comunidade surda. É uma oportunidade tanto para os profissionais que estão fazendo o primeiro contato com a Libras, quanto para quem pretende expandir o conhecimento.

O curso de Língua de Sinais (Libras) passa a somar com as outras iniciativas que fazem parte do projeto Taurus do Bem – Respeitando as diferenças em prol da igualdade.

CONSTRUÇÃO DA UBS



A Taurus construiu uma Unidade Básica de Saúde (UBS) no Bairro Campestre, em São Leopoldo. A obra, que recebeu um investimento de **R\$ 1,75 milhões**, conta com uma área total de **412 m²**, oferecendo um espaço adequado para atender a comunidade local com excelência e eficiência. Essa iniciativa reafirma o compromisso da Taurus com o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos leopoldenses.

SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES

GRI 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9 e 403-10

A empresa proporciona aos colaboradores locais de trabalho seguros, sempre com atenção ao cumprimento de leis relativas à Medicina e à Segurança do Trabalho e buscando a melhoria contínua, com uma equipe capacitada e dedicada à gestão do tema. Para isso, todos os trabalhadores recebem treinamento em saúde e segurança do trabalho (SST) no momento de integração. Além disso, são realizados diálogos diários de segurança (DDS) e treinamentos na Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) para reforço das boas práticas de saúde e segurança individual e coletiva. Além disso, a empresa tem como meta promover um ambiente seguro para que 100% dos acidentes sejam evitados.


SÃO REALIZADOS DIÁLOGOS DIÁRIOS DE SEGURANÇA (DDS) E TREINAMENTOS NA SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO (SIPAT)



— Gestão da prevenção e riscos

Os serviços de segurança do trabalho (ST) contam com laudos de monitoramento para identificação e monitoramento dos riscos/perigos aos quais os colaboradores estão expostos. Para mitigá-los, a ST conta com a aplicação de procedimentos operacionais padrão (POP) de Controle de Entrega de equipamentos de proteção individual (EPI) e o emprego de equipamentos de proteção coletiva (EPC) nas áreas.

São realizadas uma série de ações para identificação e mitigação de riscos, bem como manter processos participativos com as pessoas, por meio de reuniões, encontros e canais de comunicação:



1.

Reuniões periódicas com a gestão


Mensalmente são realizadas reuniões de apresentação dos indicadores de segurança do trabalho e apresentação dos principais pontos de atenção necessários para mitigar os riscos existentes na operação.



2.

Reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)


Encontros para discutir e observar as condições de risco nos ambientes de trabalho e buscar medidas de prevenção.



3.

SIPAT

Visa a conscientização dos trabalhadores sobre a importância da prevenção aos acidentes de trabalho.



4.

Relato de incidentes

Disponibilização de programas e do Canal de Ética para o reporte de ocorrências de incidentes e situações de insegurança.

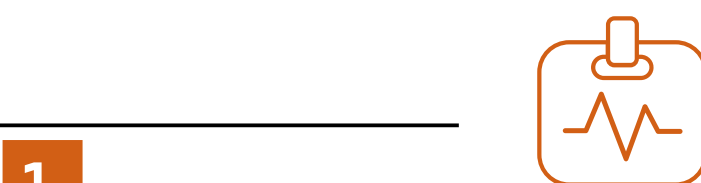
Quando há ocorrência de um acidente ou incidente, é realizada uma investigação a fim de identificar causas e definir ações para mitigação ou eliminação do risco.

Em 2023, a taxa de acidentes com dias perdidos (LTIR, de Lost Time Incident Rate) foi de 80, uma redução de 21% em comparação ao ano anterior, e a taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR, de Lost Time Injury Frequency Rate) se manteve em 2, mesma taxa verificada em 2022. Não foram registradas lesões graves, doenças ocupacionais ou óbitos no período do relatório. Todas as taxas apresentadas foram calculadas por milhão de horas trabalhadas.

OS SERVIÇOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO (ST) CONTAM COM LAUDOS DE MONITORAMENTO PARA IDENTIFICAÇÃO E MONITORAMENTO DOS RISCOS/PERIGOS AOS QUAIS OS COLABORADORES ESTÃO EXPOSTOS.

— Promovendo a Saúde do Colaborador

A Taurus também possui serviços de saúde, apoiando a identificação, mitigação e eliminação de riscos em saúde ocupacional, tais como:



1.

Exames médicos periódicos

Para identificar exposição a riscos de saúde associados às atividades desenvolvidas e possíveis alterações em quadro de saúde ocupacional.



2.

Programa de proteção e conservação auditiva

Para estabelecer medidas para redução do ruído na fonte geradora e definir a proteção auditiva dos colaboradores.



3.

As informações relativas à saúde dos funcionários

são registradas pelo setor competente, no sistema de controle interno da empresa, com acesso somente de pessoas autorizadas (médicos e técnicos do setor de “Promoção e Saúde”).



BENEFÍCIOS AOS COLABORADORES

GRI 401-2

Além dos benefícios já citados anteriormente, a Taurus também oferece aos seus colaboradores:

- **Licença-maternidade e paternidade:** benefícios concedidos por 120 e 5 dias, respectivamente;
- **Auxílio-creche:** benefício concedido por 18 meses, a contar do retorno da licença maternidade;
- **Auxílio-funeral:** benefício concedido em caso de falecimento do funcionário;
- **Seguro de vida:** indenização por invalidez total ou parcial, morte e auxílio funeral;
- **Incentivo à educação:** subsídio de 30% para cursos relacionados ao cargo para funcionários com mais de 2 anos de empresa;
- **Parceria Unisinos:** desconto de 5 a 30% para alunos ativos em nossa empresa;
- **Restaurante:** unidades oferecem alimentação em restaurante no local ou ticket alimentação, conforme especificações locais;
- **Vale-transporte;**
- **Plano de saúde:** é oferecido para os funcionários e seus dependentes, e possui cobertura ambulatorial, hospitalar e odontológica;
- **Ambulatórios:** ambulatório médico na unidade da Taurus para atendimento e controle de saúde clínica (realização de exames periódicos de controle de riscos ocupacionais);
- **Empréstimo consignado;**
- **Posto bancário:** agência interna para facilitar o atendimento de todos os funcionários;
- **Conta digital:** opção de adiantamento de crédito com desconto em folha de pagamento.





ENGAJAMENTO DE *STAKEHOLDERS*

GRI 2-29

Além de manter o relacionamento com as partes interessadas, as ações de engajamento de stakeholders têm o intuito de compartilhar a responsabilidade pelo desenvolvimento sustentável. A aproximação com stakeholders enriquece a troca de informações e auxilia no direcionamento de ações para o benefício de todos os envolvidos.

A Taurus mantém as ações de diálogo para promover a aproximação junto aos funcionários – como o Dia da Informação, que ocorre mensalmente (salvo excepcionalidades), momento em que os funcionários são convidados para o compartilhamento de informações relevantes: segurança do trabalho, qualidade, indicadores industriais, projetos em andamento e comunicados gerais.

Foram feitas atividades em continuidade à conscientização e compreensão quanto às ações ESG, assim como apresentação do assunto e divulgação dos impactos do tema nos negócios Taurus junto à Semana da Qualidade.

A seguir, os principais destaques no engajamento de stakeholders:

— Projeto estratégico Gestão e Metas de Indicadores ESG

Em 2023 foi iniciado o projeto estratégico Gestão e Metas de Indicadores ESG, com conclusão em março/24. O projeto tem por objetivo estabelecer a gestão de indicadores ESG, recomendar metas, as quais já constam nesse relatório, apresentar um planejamento para atingir essas metas e medir impactos, alinhados aos propósitos da empresa.

Os encontros realizados com a equipe multidisciplinar promovem a troca de ideias e visões, alinhamentos relacionados aos temas ESG definidos e contribui na implementação dessa cultura na empresa e engajamento, verificando oportunidades de melhorias.



O projeto estabelece indicadores **ESG**, recomenda metas, apresenta planejamento e mede impactos.

— Participação em eventos

ABCARBON CONFERENCE

A Taurus participou da primeira edição da Abcarbon Conference, evento dedicado à sustentabilidade e ao mercado de créditos de carbono. O evento aconteceu no Teatro Dante Barone, na Assembleia Legislativa de Rio Grande do Sul, em Porto Alegre em julho de 2023.

A conferência reuniu especialistas, profissionais de diferentes áreas, representantes de empresas, do governo e produtores rurais para compartilhar experiências, conectar conhecimentos e dialogar sobre boas práticas de ESG.

A 1ª Abcarbon Conference foi um importante encontro entre empresas, governo e entidades comprometidas com a sustentabilidade, que estão em busca de fazer a diferença. Um marco no que se refere a impulsionar a adoção de práticas sustentáveis.

2º FÓRUM ESG DA INDÚSTRIA GAÚCHA

Ainda no mês de julho, a Taurus participou do 2º Fórum ESG da Indústria Gaúcha, realizado no Centro de Convenções da Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (FIERGS), em Porto Alegre, em uma ação conjunta com o SEBRAE-RS, SESI-RS e o Conselho de Meio Ambiente (Codema). O evento promoveu o debate sobre as temáticas ESG, visando o fortalecimento dos setores produtivos industriais gaúchos, com painéis e palestras focados em boas

práticas de governança, sociais e ambientais, e potencial de proporcionar maior perenidade e saúde para as organizações no longo prazo. A participação no fórum agrega mais conhecimento, contribui para a continuidade das ações da Taurus de comprometimento na área e traz ainda mais alinhamento entre as empresas e a certeza de que a empresa está no caminho certo.

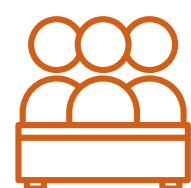




GRAND PRIX SENAI DE INOVAÇÃO 2023

No mês de outubro, a Taurus participou do Grand Prix SENAI de Inovação 2023, na cidade de São Leopoldo, no Rio Grande do Sul. O Grand Prix é uma corrida de inovação, onde alunos do SENAI são desafiados a criar ideias que solucionam os problemas apresentados por empresas em áreas como mobilidade, sustentabilidade, inclusão, segurança, entre outras. O evento contou com a participação de 65 estudantes, divididos em 13 equipes com membros dos cursos do SENAI de Ferramentaria, Polímeros e Borracha.

A companhia, que é parceira do SENAI no programa Jovem Aprendiz, voltado à preparação e inserção de jovens no mercado de trabalho, foi uma das empresas convidadas para ser mentora e jurada da competição e contava com a presença de oito jovens aprendizes que realizam as suas práticas profissionais na Taurus e que foram reconhecidos na empresa por sua destacada participação na competição.



O evento contou com a participação de **65 estudantes**, divididos em **13 equipes**



— Engajamento de fornecedores

Com o objetivo de estreitar e dinamizar a relação comercial com seus fornecedores, a Taurus Armas S.A. promoveu o Supplier Day 2023, que contou com representantes de vários dos seus principais fornecedores.

O evento, realizado no dia 23 de agosto, contou com a participação do CEO Global da Taurus, Salesio Nuhs, e do Diretor de Supply Chain e Novos Negócios, Edu-

ardo Minghelli, além dos 38 participantes que representaram os parceiros comerciais da empresa.

Na oportunidade, os gestores das áreas de Compras, Planejamento e Qualidade apresentaram as suas expectativas com relação aos fornecedores e reforçaram os princípios de relacionamento da Taurus com seus parceiros comerciais.

7

GOVERNANÇA

GRI 3-3

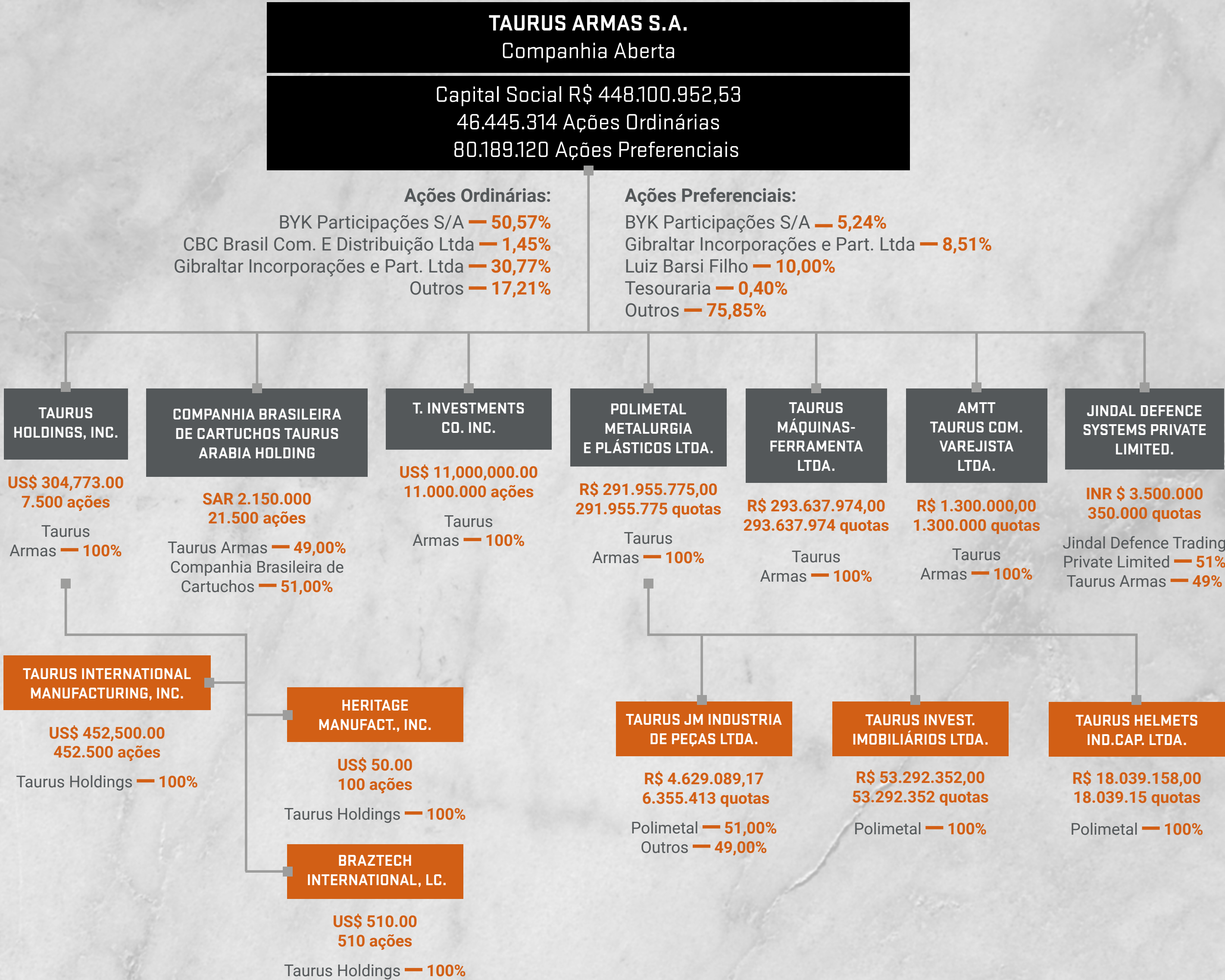


ESTRUTURA SOCIETÁRIA

GRI 2-1

A estrutura societária da Taurus inclui diversas participações e joint ventures, como a parceria com a Jindal Group na Índia e a Joalmi Indústria Metalúrgica Ltda. no Brasil. Em 2023, a empresa passou por uma reestruturação societária aprovada na Assembleia Geral Extraordinária (AGE) de 29 de dezembro de 2023, visando a melhoria da estrutura organizacional, alocação de recursos, simplificação de processos e a redução de custos.

EM 2023, A EMPRESA PASSOU POR
UMA REESTRUTURAÇÃO SOCIETÁRIA
APROVADA NA ASSEMBLEIA GERAL
EXTRAORDINÁRIA (AGE) DE 29 DE
DEZEMBRO DE 2023



GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-23, 207-1, 207-2

A Taurus é constituída de uma governança corporativa bem estruturada e estabelecida, que apresenta princípios e processos de gestão definidos capazes de assegurar formalmente o atendimento às leis e normas e conectar colaboradores, fornecedores, acionistas e investidores. Os compromissos de políticas aplicadas à governança da Taurus estão disponíveis ao público no site → ri.taurusarmas.com.br/

A administração da Taurus Armas S.A é exercida por um Conselho de Administração, com funções deliberativas; por uma Diretoria, com funções representativas e executivas; e por comitês de assessoramento ao Conselho de Administração, sendo: (i) Comitê de Auditoria e Riscos; (ii) Comitê de Ética, (iii) Comitê de Privacidade de Segurança da Informação e (iv) Comitê de ESG. Estes comitês visam propor e manter atualizadas as diretrizes/regras das políticas vinculadas à governança, analisar eventuais violações às políticas e, na hipótese de ser identificado seu descumprimento, encaminhar parecer para o Conselho de Administração.

Adicionalmente, o Conselho Fiscal da companhia é de funcionamento permanente, com as atribuições previstas em lei.

A companhia considera qualificações, complementaridade de vivências executivas, identificação com os princípios de atuação empresarial da Companhia e ausência de conflitos de interesse para a indicação dos membros de seu Conselho de Administração, Diretoria, Conselho Fiscal e dos Comitês de Assessoramento. Atualmente, encontra-se em elaboração a Política de Indicação da companhia para os membros dos referidos órgãos. Cumpre ressaltar que a Taurus pretende formalizar a prática adotada, com seu aperfeiçoamento e adequação aos valores atuais da sociedade e dos stakeholders na seleção e na nomeação. Entre esses valores estão a diversidade, a independência e as competências relevantes para os impactos da organização.

Em 2023, iniciou a elaboração da Política ESG da Taurus, com conclusão e aprovação previstas para

EM 2023, INICIOU A ELABORAÇÃO DA POLÍTICA ESG DA TAURUS, COM CONCLUSÃO E APROVAÇÃO PREVISTAS PARA O ANO DE 2024. ESTA POLÍTICA PREVÊ DIRETRIZES PARA CONDUZIR DE FORMA SUSTENTÁVEL AS ATIVIDADES DA EMPRESA.

o ano de 2024. Esta política prevê diretrizes para conduzir de forma sustentável as atividades da empresa, considerando elementos sociais, ambientais, governança e econômicos, assim como direcionar a avaliação de riscos e oportunidades relacionados. A política mantém o compromisso quanto ao foco no desenvolvimento das pessoas e na melhoria dos processos, com redução dos impactos ambientais, através da inovação e tecnologia, em alinhamento à estratégia corporativa, para garantir a sustentabilidade e rentabilidade ao negócio.

— Conselho de Administração

GRI 2-11, 2-12, 2-14

O Conselho de Administração é composto por seis membros, dos quais nenhum exerce função executiva e cinco são independentes. O Presidente do Conselho exerce exclusivamente essa função na organização. Adicionalmente, todos os membros do Conselho de Administração são homens e apenas um não representa os stakeholders.



O Conselho de Administração da companhia participa da aprovação e atualização da declaração de valores ou de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável, na medida em que, dentre as competências estabelecidas no artigo 27 do Estatuto Social da companhia, cabe a ele (i) deliberar sobre planos estratégicos, políticas empresariais, orçamentos e suas respectivas alterações, projetos de expansão, programas de investimento, zelando pelo seu estrito cumprimento; e (ii) autorizar contribuições da companhia e suas controladas para associações de empregados, fundos de previdência, entidades assistenciais ou recreativas, observada política previamente aprovada pelo próprio Conselho de Administração.

Os valores e compromissos da companhia estão estabelecidos no Código de Conduta, aprovado em 4 de julho de 2011 pelo Conselho de Administração e revisado em 26 de julho de 2016.

— Código de Ética e Código de Conduta

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-27

A Taurus possui um Código de Ética, que aborda os valores que orientam a companhia – como conduta pessoal e profissional dos colaboradores – e tem o intuito de apoiar o constante crescimento e busca pela excelência e integridade, utilizado como primeira forma de prevenir e mitigar conflitos de interesses. É um documento que reúne as principais orientações éticas para condução dos negócios, ou seja, descreve as principais orientações em relação ao comportamento ético esperado dos administradores e colaboradores. O Código de Conduta da empresa veda qualquer tipo de conduta discriminatória. Está vigente e disponível no site de Relações com Investidores da Companhia, (→ ri.taurusarmas.com.br/), no menu “governança – Códigos e Políticas”.

Todos os funcionários da Taurus são orientados a seguir as normas e princípios estabelecidos no Código de Ética e Manual Anticorrupção. O Código de Ética se aplica a todos os administradores e colaboradores da companhia, nas relações com clientes, acionistas, fornecedores, prestadores de serviços, concorrentes, órgãos públicos, sociedade e o público em geral. Os casos de conflitos de interesse identificados devem ser revelados aos stakeholders e ao mercado em geral, nos termos da Resolução CVM nº 80.

Ambos são apresentados a cada administrador e empregado no momento de sua entrada na companhia. É responsabilidade de todos conhecer e aplicar integralmente o Código de Ética, fortalecendo os princípios e valores ali estabelecidos.

As condutas que estiverem em desacordo com o Código de Ética estarão sujeitas a medidas disciplinares, conforme contrato de trabalho e legislação trabalhista, civil ou criminal.

A Taurus tem um canal para esclarecimento de dúvidas sobre o Código de Ética, manifestações diversas e denúncias que funciona 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Os registros de

denúncias, sugestões e dúvidas podem ser realizados por meio de ligação telefônica (0800), do site ou de aplicativo. As ligações são sempre gratuitas, de qualquer lugar do país. Não é feito registro do IP do computador utilizado para o contato nem do telefone de origem de ligações, que também não é rastreado. As denúncias recebidas são avaliadas por comitê responsável para as devidas tratativas. Quando há identificação, o solicitante recebe todo suporte necessário. Além disso, a Taurus também conta com uma auditoria independente que tem acesso ao sistema de denúncias.

Além de denúncias de possíveis violações relacionadas ao Código, a gestão da Taurus também considera importante conhecer os questionamentos, para

**A TAURUS TEM UM CANAL PARA
ESCLARECIMENTO DE DÚVIDAS SOBRE
CÓDIGO DE ÉTICA, MANIFESTAÇÕES DIVERSAS
E DENÚNCIAS QUE FUNCIONA 24 HORAS POR
DIA, 7 DIAS POR SEMANA, 365 DIAS POR ANO.**

que possa orientar e corrigir eventuais desvios aos códigos e políticas. Durante o ano de 2023, 229 denúncias foram comunicadas ao Canal de Ética. Em sua maioria, as denúncias relatavam o descumprimento de políticas internas, atuação em conflito de interesse e de assédio moral. As denúncias foram todas analisadas e devidamente tratadas pela companhia sem comprometer o aprimoramento de sua atividade, desempenho e ambiente de trabalho.



— Manual Anticorrupção

GRI 205-2

A companhia tem o Manual Anticorrupção, documento específico relacionado a fraudes e ilícitos praticados contra a administração pública. O Manual detalha os procedimentos anticorrupção praticados pela companhia e o entendimento de quais são os atos que podem ser associados à prática de corrupção ou atos lesivos contra a administração pública nacional ou estrangeira. Aprovado pelo Conselho de Administração em reunião de 26 de julho de 2016, o documento faz parte do Programa de Integridade da Taurus e tem como principal referência a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, conhecida como Lei Anticorrupção, que estabelece punição a atos de corrupção contra a administração pública nacional e estrangeira.

Conforme estabelecido no Manual Anticorrupção da companhia, para aquisição, fusão e outras formas de associações empresariais a Taurus realiza o processo de due diligence, com o objetivo de identificar histórico de envolvimento com corrupção ou outros



Os procedimentos de

combate à corrupção

adotadas pela companhia são informados para os **membros dos órgãos de governança, colaboradores e parceiros de negócios.**

tipos de condutas ilegais ou antiéticas, identificar riscos da operação e verificar a existência de controles internos e medidas de integridade na empresa-alvo.

Os procedimentos de combate à corrupção adotadas pela companhia são informados para os membros dos órgãos de governança, colaboradores e parceiros de negócios.

— Comitê ESG

GRI 2-17

É responsabilidade do Comitê ESG, realizar a revisão e considerações do conteúdo do relatório, monitorar a evolução do desempenho das ações de sustentabilidade, avaliar e recomendar a atualização de políticas e práticas de sustentabilidade de acordo com a evolução do mercado, além de direcionar e disseminar os objetivos, metas e resultados previstos dentro e fora da empresa.

Para tanto, é feita uma contextualização aos comitês quanto aos conceitos ESG para conhecimento específico das temáticas tratadas, para auxiliar no encaminhamento das ações aos stakeholders vinculados às tratativas realizadas; posteriormente, os resultados são informados ao Comitê para acompanhamento. Em 2023 foi realizada uma capacitação coletiva de funcionários quanto ao tema ESG.

CLIENTES

A Taurus responde perante os clientes e a sociedade em geral por eventuais falhas em produtos ou na prestação de serviços, sejam eles realizados por empregados da própria companhia ou por empresas autorizadas. Eventuais falhas ou procedimentos não adequados por parte de terceiros podem vir a prejudicar a imagem e as atividades. Além disso, a empresa disponibiliza o Manual de Segurança de seus produtos a fim de auxiliar usuários quanto à utilização e manutenção adequada das armas Taurus.

**A EMPRESA DISPONIBILIZA O
MANUAL DE SEGURANÇA DE SEUS
PRODUTOS A FIM DE AUXILIAR
USUÁRIOS QUANTO À UTILIZAÇÃO
E MANUTENÇÃO ADEQUADA DAS
ARMAS TAURUS.**

INVESTIDORES

O contato com investidores, acionistas e partes interessadas é realizado pela área de Relações com Investidores (RI). As atividades do setor de RI contemplam encontros com acionistas, analistas do mercado de capitais e potenciais investidores, apresentações de resultados trimestrais, lives, entrevistas e videoconferência.

Anualmente, é promovida uma reunião voltada aos analistas e profissionais de investimentos, em parceria com a Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (APIMEC).

Com o objetivo de aproximar os diversos públicos e facilitar o acesso à informação, são utilizados diferentes meios de acesso: site de Relações com Investidores, telefone, e-mail (ri@taurus.com.br) e mailing list, o que nos possibilita manter uma comunicação rápida e eficiente com os investidores.





SEGURANÇA DE DADOS

GRI 418-1

A Taurus está totalmente dedicada e comprometida com a segurança dos dados pessoais de seus colaboradores, clientes e fornecedores. A empresa conta com uma estrutura focada na governança da privacidade e na proteção de dados, formada pelas áreas de segurança da informação, gestão de riscos e compliance, para formular políticas dedicadas à gestão destes temas e atender aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Em 2023, não houve queixas referentes a violações ou perda de dados, nem a violação de privacidade de clientes ou queixas de agências reguladoras.

TRATAMENTO E MONITORAMENTO

Para os riscos corporativos identificados, são definidas estratégias de respostas. As diferentes estratégias de resposta ao risco devem ser organizadas em planos de ação e/ou controles úteis, práticos e econômicos a serem executados pelos responsáveis pelos riscos.



A Taurus está totalmente

**dedicada e comprometida
com a segurança**

**dos dados pessoais de seus colaboradores,
clientes e fornecedores.**

RISCOS EMERGENTES

Temos identificados os principais riscos emergentes:

CIBERSEGURANÇA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Impacto: possíveis ameaças cibernéticas podem causar indisponibilidade de sistemas, vazamento de informações confidenciais, fraudes e danos à companhia (inclusive prejuízo à sua reputação).

Mitigação: temos uma estratégia e estrutura sólida de cibersegurança e segurança da informação, com monitoramento 24x7 e boas práticas em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE ÁREA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A área de segurança da informação conta com o Comitê de Privacidade, formado por representantes da diretoria, Jurídico, Segurança da Informação e Serviços Financeiros.

ÁREA DE GESTÃO DE RISCOS E COMPLIANCE

A empresa conta com procedimentos e políticas, que estabelecem normas e diretrizes a serem observadas com rigor por todos os colaboradores e parceiros.

PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS DE CLIENTES

A Política de Privacidade tem como base o compromisso com a transparência e o respeito nas relações com seus usuários. Estabelece diretrizes a serem observadas e esclarece as condições gerais de coleta, uso, armazenamento, tratamento e proteção de dados nos sites, plataformas e aplicações de internet.

Nos últimos anos, não houve advertências ou sanções de partes externas e/ou agências reguladoras por violação à privacidade de dados pessoais de clientes.

SOLICITAÇÃO DOS DIREITOS

A Taurus possui um canal de comunicação entre as empresas e usuários de suas plataformas. Nestes canais é disponibilizada a possibilidade de solicitação de dados por parte do titular e a remoção destes, em caso de viabilidade.

CULTURA DE SEGURANÇA

A companhia conta com um programa de conscientização e educação, com treinamentos focados nas mais atuais práticas de segurança. São realizados testes para medir os níveis de comportamento e campanhas de phishing/smishing/vishing e, a partir dos resultados, são construídos roadmaps de conscientização, que compreendem treinamentos específicos conforme a necessidade de cada colaborador.

8

ANEXOS

DECLARAÇÃO DE USO	Taurus Armas relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de janeiro a dezembro de 2023 com base nas Normas GRI	
GRI 1 USADA	GRI 1: Fundamentos 2021	
NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
GRI 2: Normas Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Págs. 4, 14, 19 e 61
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Pág.4
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág.4
	2-4 Reformulações de informações	Não há reformulações a serem reportadas.
	2-5 Verificação externa	Pág.4
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Págs. 14 e 23 A Taurus possui cerca de 450 fornecedores, abrangendo, em sua maioria, os setores de metalurgia, embalagens e serviços.
	2-7 Empregados	Em 2023, a Taurus teve, em média, 2.926 colaboradores mensais, encerrando o ano com 2.405 colaboradores. O turnover médio anual foi de 16,89%. - Número total de membros, agrupados por identidade autodeclarada de gênero: 650 feminino 1755 masculino - Número total de membros, agrupados por identidade autodeclarada de cor ou raça: 65 - Negros 36 - Parda 2 - Mulato 901 - Branca 1.401 - Não informado - Número total de membros agrupados por outros atributos de diversidade que o emissor entenda relevantes: 85 PCDs

RS2023

INDICADOR	DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA (PG.) / RESPOSTA DIRETA
GRI 2: Normas Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Em 2023, a Taurus teve, em média: 103 - Jovem aprendiz 2 - Estagiário
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Pág. 62
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Pág. 62 A Companhia ainda não possui uma política de indicação formal e aprovada pelo Conselho de Administração. As indicações são realizadas por acionistas cuja posição acionária os qualificam para realizar tal indicação e são, então, submetidas à aprovação pela Assembleia Geral.
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Pág. 63
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Págs. 62 e 63 A Taurus possui um setor de ESG que avalia os impactos e comunica os comitês correspondentes e o Conselho de Administração.
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág. 62 Os impactos cruciais são avaliados pelo Conselho de Administração e sua gestão é realizada pelo setor ESG da Taurus.
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 63
	2-15 Conflitos de interesse	Pág. 62
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Págs. 62 e 63 Os setores responsáveis realizam as avaliações iniciais e encaminham para os comitês correspondentes que comunicam o Conselho de Administração.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 65 As apresentações ao Conselho trazem alinhamentos e conceitos sobre as temáticas ESG. Porém um programa de treinamento e capacitação ainda está em avaliação.

INDICADOR	DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA (PG.) / RESPOSTA DIRETA
GRI 2: Normas Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não foi estabelecido processo de avaliação formal de desempenho do Conselho de Administração para o órgão como um todo ou para seus membros individualmente. A Administração da Companhia não identifica que a adoção de tais processos, de modo formal, sejam essenciais no presente momento. Na última reunião do Conselho de Administração realizada a cada ano, há uma avaliação interna, informal, das atividades realizadas pelo órgão no decorrer do ano, como base, inclusive, para o planejamento das atividades e aspectos a serem tratados pelo órgão no ano posterior.
	2-19 Políticas de remuneração	A remuneração dos membros do conselho de administração é proporcional às atribuições, responsabilidades e demanda de tempo. Não há remuneração baseada em participação em reuniões, e a remuneração variável dos conselheiros, se houver, não deve ser atrelada a resultados de curto prazo.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	A Companhia tem como política de remuneração pagar a média de mercado de grandes empresas. Acompanha o mercado por meio de pesquisas salariais anuais. Quanto à remuneração variável (PLR), todas as unidades possuem contrato negociado entre comissão de empregados e sindicato. A remuneração variável é baseada exclusivamente no lucro da Companhia. A política de remuneração é definida pelo orçamento anual, aprovado pela diretoria. E remuneração do conselho é definida em ata anual.
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Omissão de informação. Razão de omissão: há restrições de confidencialidade.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	9 e 10
	2-23 Compromissos de política	Pág. 62
	2-24 Incorporação de compromissos de política	As formas com que os compromissos de política serão incorporados na conduta empresarial e nas atividades da organização está sendo desenvolvido.
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Pág. 63 As denúncias recebidas são avaliadas por comitê responsável para as devidas tratativas. Quando há identificação, o solicitante recebe todo suporte necessário. A Taurus conta com uma auditoria independente que tem acesso ao sistema de denúncias.

INDICADOR	DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA (PG.) / RESPOSTA DIRETA
GRI 2: Normas Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Pág. 63 As denúncias recebidas são avaliadas por comitê responsável para as devidas tratativas. Quando há identificação, o solicitante recebe todo suporte necessário. A Taurus conta com uma auditoria independente que tem acesso ao sistema de denúncias.
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Pág. 63
	2-28 Participação em associações	A Taurus possui participação ativa na Associação Nacional da Indústria de Armas e Munições (ANIAM) e é membro da American Chamber of Commerce for Brazil (AMCHAM) e Associação dos Analistas e Profissionais de Investimentos do Mercado de Capitais (APIMEC). Os projetos de fomento que a Taurus participa são descritos na página 26 a 28.
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Pág. 57
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Pág. 47
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Pág. 7
	3-2 Lista de temas materiais	Pág. 7
	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 36, 46 e 60
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Pág. 47
GRI 204: Práticas de Aquisição 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Pág. 34 Não houveram casos ou queixas referentes a esse tema.
GRI 205: Anti corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pág. 65 As apresentações ao Conselho trazem alinhamentos e conceitos sobre as temáticas ESG. Porém um programa de treinamento e capacitação ainda está em avaliação.
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não há casos confirmados de corrupção, ou processos judiciais referentes ao tema.

INDICADOR	DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA (PG.) / RESPOSTA DIRETA
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Pág. 62
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Pág. 62
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Pág. 41 Foram consumidos no ano de 2023: - 11.925,8 L de óleo diesel; - 404.812,1 m³ de gás natural; - 1.407,7 L de gasolina; - 24.436,6 MWh de energia elétrica.
	302-3 Intensidade energética	Pág. 41 Foram consumidos no ano de 2023: - 11.925,8 L de óleo diesel; - 404.812,1 m³ de gás natural; - 1.407,7 L de gasolina; - 24.436,6 MWh de energia elétrica.
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Pág. 39
	303-3 Captação de água	Pág. 39
	303-4 Descarte de água	Em 2023, foram descartados 100 Megalitros de água tratada.
	303-5 Consumo de água	Em 2023, foram consumidos 45,4 Megalitros de água tratada.
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 42
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág. 42
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 42

INDICADOR	DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA (PG.) / RESPOSTA DIRETA
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Pág 37
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág 37
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	Foram gerados 3.898,8 toneladas de resíduos, sendo: - eletrônicos: 1,6 toneladas; - madeira: 170,7 toneladas; - metal: 1.962,9 toneladas; - óleos: 10,1 toneladas; - orgânicos: 117,5 toneladas; - papel: 73,8 toneladas; - perigosos: 1.328 toneladas; - plástico: 67 toneladas; - vidro: 13,5 toneladas; - outros: 153,6 toneladas.
		Todos os resíduos gerados foram corretamente destinados, o desvio de aterro obtido no ano de 2023 foi de 98,49%.
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Dos resíduos gerados, foram destinados: - 117,5 toneladas de orgânicos para compostagem; - 2.384,2 toneladas de recicláveis para reciclagem; - 10,11 toneladas de óleos enviados para rerefino e - 1.328 toneladas de resíduos perigosos encaminhados para coprocessamento.
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Pág. 37 Dos resíduos gerados, 58,86 toneladas foram destinadas para aterro sanitário.
GRI 308: Avaliação ambiental do fornecedor 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Será avaliada a alteração do Manual de Requisitos para Fornecedores para incluir itens referentes aos impactos sociais e ambientais.
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Será avaliada a alteração do Manual de Requisitos para Fornecedores para incluir itens referentes aos impactos sociais e ambientais.

INDICADOR	DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA (PG.) / RESPOSTA DIRETA
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Em 2023, a Taurus teve, em média, 2.926 colaboradores mensais, encerrando o ano com 2.405 colaboradores. O turnover médio anual foi de 16,89%.
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários	Pág. 56
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pág. 53
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Pág. 53
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 53
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 53
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Pág. 53
	403-9 Acidentes de trabalho	Pág. 53
	403-10 Doenças profissionais	Pág. 53
GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pág. 47
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pág. 47
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não foram registrados casos de discriminação. O Código de Conduta da empresa veda qualquer tipo de conduta discriminatória.
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Pág. 34 Não houveram casos ou queixas referentes a esse tema.

INDICADOR	DIVULGAÇÃO	REFERÊNCIA (PG.) / RESPOSTA DIRETA
GRI 409: Trabalho Forçado ou Compulsório 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Pág. 34 Não houveram casos ou queixas referentes a esse tema.
GRI 414: Avaliação Social do Fornecedor 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Será avaliada a alteração do Manual de Requisitos para Fornecedores para incluir itens referentes aos impactos sociais e ambientais.
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Será avaliada a alteração do Manual de Requisitos para Fornecedores para incluir itens referentes aos impactos sociais e ambientais.
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Pág. 32
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Pág. 33
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Pág. 67
SASB RT-AE-000A	Número de unidades produzidas por categoria de produto	Em 2023 foram produzidas 907.804 armas, entre pistolas, revólveres, armas táticas e kits.
SASB RT-AE-130a.1	Energia total consumida	Foram consumidos no ano de 2023: - 11.925,8 L de óleo diesel; - 404.812,1 m³ de gás natural; - 1.407,7 L de gasolina; - 24.436,6 MWh de energia elétrica.
SASB RT-IG-000B	Número de colaboradores	Em 2023, a Taurus teve, em média, 2.926 colaboradores mensais, encerrando o ano com 2.405 colaboradores. O turnover médio anual foi de 16,89%.



RS2023

CRÉDITOS



Agradecemos ao conselho administrativo, diretoria, colaboradores, fornecedores e todos que fazem parte do nosso ambiente colaborativo.



www.taurusarmas.com.br